

Anotācija

<p>Pētījuma mērķis, uzdevumi un galvenie rezultāti</p> <p>Izvērtējuma mērķis bija pierādījumu gūšana par Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2014.-2020.gada plānošanas perioda darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” prioritārā virziena “Nodarbinātība un darbaspēka mobilitāte” ieguldījumu lietderību, efektivitāti un ietekmi uz nodarbinātību un darbaspēka mobilitāti.</p> <p>Galvenie uzdevumi – novērtēt veikto ieguldījumu nodarbinātībā rezultātus un ietekmi, raksturot labumu guvēju grupas, veikt īstenoto projektu un pasākumu efektivitātes analīzi, apkopot ārvalstu pieredzi, sagatavot secinājumus un ieteikumus.</p> <p>Pētījuma rezultāti. Ieguldījumu lietderības analīze parāda, ka kopumā īstenotie projekti un pasākumi ir sekmējuši izvirzīto mērķu nodarbinātības veicināšanā sasniegšanu, tomēr atsevišķās aktivitātēs gaidītie rezultāti izvērtēšanas brīdī nav sasniegti pilnā apmērā un var tikt pilnveidoti. Lai sekmētu bezdarbnieku iesaisti nodarbinātībā, nepieciešams pastiprināti strādāt pie darba devēju iesaistes apmācībās, attīstīt bezdarbnieku profilēšanas instrumentus un NVA personāla kapacitāti darba devēju piesaistīšanai un bezdarbnieku profilēšanai.</p>	<p>The main aim, tasks and results of the study</p> <p>The aim of the study was obtaining evidence about the effectiveness, efficiency and impact of the investments under the priority axis “Employment and workforce mobility” of the operational programme “Growth and employment” of the of the European Union Structural Funds and Cohesion Fund for the 2014-2020 programming period.</p> <p>The main tasks – to evaluate the results and impact of investments in employment, characterize groups of beneficiaries, analyse the effectiveness of implemented projects and measures, gather foreign experience, prepare conclusions and recommendations.</p> <p>Results of the study. The analysis of the effectiveness of the investments shows that the projects and measures implemented in general have contributed to the achievement of the set goals in promoting employment, however, the expected results in individual activities have not been fully achieved at the time of evaluation and can be improved. To promote the involvement of the unemployed in employment, it is necessary to work more closely on the involvement of employers in training, to improve tools for profiling the unemployed and to develop the capacity of NVA staff to attract employers and profile the unemployed.</p>
<p>Galvenās pētījumā aplūkotās tēmas</p>	<p>Pētījumā ir aplūkotas šādas tēmas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zinātniski pētnieciskās literatūras analīze par publisko ieguldījumu ietekmi uz ilgtspējīgas un kvalitatīvas nodarbinātības veicināšanu un darbaspēka mobilitāti; 2. ES fondu un citu finanšu avotu ieguldījumu analīze nodarbinātībā un darbaspēka mobilitātē Latvijā;

	3.3. Padziļināta gadījumu izpēte: 7.1.1. SAM “Paaugstināt bezdarbnieku kvalifikāciju un prasmes atbilstoši darba tirgus pieprasījumam” un 7.3.2. SAM “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību”.
Pētījuma pasūtītājs	LR Finanšu ministrija
Pētījuma īstenotājs	Nodibinājums “Baltic Institute of Social Sciences”
Pētījuma īstenošanas gads	15.12.2021.-21.09.2022.
Pētījuma finansēšanas summa un finansēšanas avots	69 225,00 EUR (bez PVN)
Pētījuma klasifikācija	Padziļinātas ekspertīzes pētījumi politikas vai tiesiskā regulējuma izstrādei, politikas analīzei un ietekmes novērtēšanai.
Politikas joma, nozare	2. Budžeta un finanšu politika 2.1. Ārvalstu finanšu instrumentu apguve 2.1.1. Eiropas Savienības fondi un citi ārvalstu finanšu instrumenti 8. Nodarbinātības un sociālā politika 8.1. Darba politika 8.1.3. Nodarbinātības veicināšana un bezdarba mazināšana 8.1.4. Darba aizsardzība
Pētījuma ģeogrāfiskais aptvērums (visa Latvija vai noteikts reģions/novads)	Visa Latvija
Pētījuma mērķa grupa/-as (piemēram, Latvijas iedzīvotāji darbspējas vecumā)	Pētījumā piedalījās šādas mērķa grupas: 1) 7.1.1. SAM atbalstīto darbību dalībnieki – bezdarbnieki un darba meklētāji; 2) 7.3.2. SAM atbalstīto darbību dalībnieki – gados vecāki (50+) nodarbinātie; 3) nodarbinātības politikas veidotāji un īstenotāji.
Pētījumā izmantotās metodes pēc informācijas ieguves veida:	
1) tiesību aktu vai politikas plānošanas dokumentu analīze	Izmantota
2) statistikas datu analīze	Izmantota
3) esošo pētījumu datu sekundārā analīze	Izmantota
4) padziļināto/ekspertu interviju veikšana un analīze	Izmantota
5) fokusa grupu diskusiju veikšana un analīze	Nav izmantota
6) gadījumu izpēte	Izmantota

7) kvantitatīvās aptaujas veikšana un datu analīze	Izmantota
8) citas metodes (norādīt, kādas)	-
Kvantitatīvās pētījuma metodes (ja attiecināms):	
1) aptaujas izlases metode	Tika veiktas divas aptaujas: 1) 7.1.1. SAM atbalstīto darbību dalībnieku (bezdarbnieku un darba meklētāju) aptauja: tiešsaistes aptauja (n=604), telefona intervijas (n=122); 2) 7.3.2. SAM atbalstīto darbību dalībnieku (gados vecāko (50+) nodarbināto personu) aptauja: tiešsaistes aptauja (n=63), telefona intervijas (n=112).
2) aptaujāto/anketēto respondentu/vienību skaits	1) 726 7.1.1. SAM atbalstīto darbību dalībnieki (bezdarbnieki un darba meklētāji); 2) 175 7.3.2. SAM atbalstīto darbību dalībnieki (gados vecāki (50+) nodarbinātie).
Kvalitatīvās pētījuma metodes (ja attiecināms):	
1) padziļināto/ekspertu interviju skaits (ja attiecināms)	1) 15 padziļinātās intervijas ar 7.1.1. SAM atbalstīto darbību dalībniekiem (bezdarbniekiem un darba meklētājiem); 2) 15 padziļinātās intervijas ar 7.3.2. SAM atbalstīto darbību dalībniekiem (gados vecākiem (50+) nodarbinātajiem); 3) 35 intervijas ar 42 ekspertiem.
2) fokusa grupu diskusiju skaits (ja attiecināms)	-
Izmantotās analīzes grupas (griezumi)	Dzimums, izglītības līmenis, vecums, reģions, nodarbinātības veids, dažādas intervences metodes, tajā skaitā, bezdarbnieku apmācības
Pētījuma pasūtītāja kontaktinformācija	Jānis Leikučs, tālr.: 25413406, e-pasts: janis.leikucs@fm.gov.lv
Pētījuma autori*** (autortiesību subjekti)	Inese Šūpule, Oksana Žabko, Pēteris Naļivaiko, Līva Kriķe, Evija Kļave

