AUGSTI KVALIFICĒTU UN KVALIFICĒTU TREŠO VALSTU PILSOŅU PIESAISTE LATVIJĀ

MAZA APJOMA IZPĒTES DARBS

Rīga, 2013.gada jūnijs

Maza apjoma izpētes darba *Augsti kvalificētu un kvalificētu trešo valstu pilsoņu piesaiste Latvijā* **mērķis** ir sniegt pārskatu par Latvijā īstenoto politiku un praktiskajiem pasākumiem augsti kvalificētu un kvalificētu trešo valstu pilsoņu piesaistei.

SITUĀCIJAS APRAKSTS

Lai gan Latvijas normatīvajos aktos nav definēts, kas ir kvalificēts un augsti kvalificēts trešās valsts pilsonis, Eurostat statistikā par Latvijā pirmreizēji izsniegtajām uzturēšanās atļaujām saistībā ar nodarbinātību ir izdalīta augsti kvalificēto trešo valstu pilsoņu kategorija. Šajā kategorijā tiek ieskaitīti tie trešo valstu pilsoņi, kas nekvalificējas Eiropas Savienības zilās kartes (turpmāk - ES zilā karte) (Direktīva 2009/50/EK) iegūšanai, bet kuriem ir augstākā izglītība (5.-6.ISCED līmenis) un viņi strādā tajā profesijā, kurā šī izglītība iegūta. Pārsvarā visi pārējie trešo valstu pilsoņi, kas tiek nodarbināti Latvijas Republikā, ir uzskatāmi par vidējas kvalifikācijas nodarbinātajiem. Zemas kvalifikācijas vai nekvalificētu trešo valstu pilsoņu uzņemšana tiek pieļauta, bet darba devēji to reti praktizē, jo Latvijā noteiktais minimālais algas kritērijs (Latvijā strādājošo mēneša vidējā bruto darba samaksa iepriekšējā gadā) šādas kategorijas nodarbināto uzņemšanu padara neizdevīgu.

Lai gan kopš 2008.gada krīzes saistībā ar nodarbinātību pirmreizēji izsniegto uzturēšanās atļauju skaits pamazām pieaug – no **464** [1] 2009.gadā līdz **909** [2] 2012.gadā, Latvija nepiesaista intensīvas augsti kvalificēto trešo valstu pilsoņu imigrācijas plūsmas. Vidēji katru gadu tiek izsniegtas 116 uzturēšanās atļaujas augsti kvalificētiem trešo valstu pilsoņiem. Pārsvarā augsti kvalificētie trešo valstu pilsoņi ir Krievijas, Ukrainas, ASV, Baltkrievijas, Turcijas, Izraēlas un Dienvidkorejas pilsoņi.

Latvijā ir negatīvas demogrāfijas tendences, kā arī liela iedzīvotāju emigrācija, tāpēc Latvijas politikas prioritāte ir maksimāli piesaistīt vietējo darbaspēku (piemēram, pārkvalificējot bezdarbniekus, aicinot atgriezties emigrējušos Latvijas iedzīvotājus), nevis imigrantus no citām valstīm. Par iekšējā darba tirgus aizsargājošu migrācijas

[1] Datu avots: Eurostat.
[2] Datu avots: Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde.

politiku liecina arī tas, ka gadījumos, kad uzņēmējs vēlas nodarbināt trešās valsts pilsoni, ir jāpiesaka brīva vakance Nodarbinātības valsts aģentūrā, dodot iespēju vispirms pieteikties šai vakancei Latvijas vai Eiropas Savienības pilsoņiem un pastāvīgajiem iedzīvotājiem.

Līdz ar to Latvijā netiek īstenoti speciāli pasākumi augsti kvalificētu vai kvalificētu trešo valstu pilsoņu piesaistei darba tirgum. Augsti kvalificētie un kvalificētie trešo valstu pilsoņi ieceļo un uzturas Latvijā Imigrācijas likumā (stājās spēkā 01.05.2003.) un tam pakārtotajos Ministru kabineta noteikumos noteiktajā kārtībā.

Migrācijas un ekonomisko procesu pētnieki pēdējo gadu laikā vairākkārtīgi ir uzsvēruši, ka Latvijas tautsaimniecības attīstībai būs jāpiesaista augsti kvalificēts darbaspēks no ārvalstīm. Vidēja un ilgtermiņa darba tirgus prognozes[3] apliecina, ka ir gaidāms darbaspēka iztrūkums nodarbināto grupā ar augstāko izglītību dabas zinātņu, matemātikas un informācijas tehnoloģiju jomā. Arī uzņēmēji regulāri norāda, ka vietējā darba tirgū kļūst aizvien grūtāk atrast augsti kvalificētus darbiniekus. Ņemot vērā vēsturiskā mantojuma rezultātā iegūto Latvijas iedzīvotāju samērā negatīvo attieksmi pret imigrantiem, jāatzīmē, ka sabiedrības un politisko aprindu diskusijās par imigrantu piesaisti darba tirgum tiek vērtēts, no kurienes šo darbaspēku piesaistīt (Āzijas valstis, bijušās PSRS valstis).

Šobrīd tiek izstrādāta jauna imigrācijas politikas koncepcija, kuras mērķis ir izveidot līdzsvarotu un Latvijas interesēm atbilstošu ārzemnieku [4] ieceļošanas sistēmu, kas vērsta uz ekonomisko izaugsmi. Izstrādājot šo politikas dokumentu, tiks pievērsta uzmanība augsti kvalificēta darbaspēka piesaistes nosacījumu atvieglošanai nozarēs, kurās ir prognozējams vislielākais darbaspēka trūkums. Augsti kvalificētiem trešo valstu pilsoņiem imigrācijas politikas koncepcija un tai sekojošais jaunais Imigrācijas likums varētu paredzēt ieceļošanas un nodarbinātības dokumentu iesniegšanas kārtības atvieglojumus.

Lai gan nav veikti speciāli pētījumi, kas ļautu saprast, kādi faktori ietekmē augsti kvalificētu trešo valstu pilsoņu vēlmi strādāt Latvijā, migrācijas jomas eksperti norāda, ka šķēršļi galvenokārt ir saistīti ar Latvijas sociālekonomisko situāciju (darba samaksas līmenis, sociālā labklājība).

[3] Informatīvais ziņojums par darba tirgus vidēja un ilgtermiņa prognozēm. Pieejams: http://www.em.gov.lv/images/modules/items/tsdep/darba_tirgus/EMZino_260612_full.pdf [sk. 25.02.2013.]
[4] Ņemot vērā to, ka Latvijas normatīvajos aktos tiek lietots termins **ārzemnieks**, kurš saskaņā ar definīciju attiecas arī uz Eiropas Savienības pilsoņiem, šajā darbā termins „ārzemnieks" apzīmē tikai **trešās valsts pilsoņus**.

STATISTIKA

Vislielākais trešo valstu pilsoņu skaits, kas ieceļojuši Latvijā saistībā ar nodarbinātību, bija 2008.gadā (skat. tabulu 2.1.1.). Ekonomiskās krīzes rezultātā turpmākajos gados sekoja būtisks šo nodarbināto skaita kritums, taču sākot ar 2011.gadu vērojama augšupejoša tendence.

Salīdzinot 2011. un 2012.gadā izsniegto uzturēšanās atļauju skaitu Latvijā saistībā ar nodarbinātību, var secināt, ka 2012.gadā vērojams būtisks trešo valstu pilsoņu nodarbinātības pieaugums. Tā kā 2012.gadā nav veiktas izmaiņas normatīvajos aktos, kas regulē viesstrādnieku uzņemšanu, secināms, ka nodarbināto ārvalstnieku skaita palielināšanās izskaidrojama ar Latvijas ekonomiskās situācijas uzlabošanos un ekonomiskās izaugsmes tempa pieaugumu.

2012.gadā no visiem trešo valstu pilsoņiem, kuriem pirmreizēji izsniegta uzturēšanās atļauja saistībā ar nodarbinātību, 177 gadījumos tā tiek izsniegta augsti kvalificētiem ārzemniekiem.

ES zilās kartes piedāvātās priekšrocības nav bijušas populāras trešo valstu pilsoņu vidū. Kopš 2010.gada ES zilā karte kopumā izsniegta 10 gadījumos.

Latvijā ieceļojušie augsti kvalificētie trešo valstu pilsoņi pēdējos gados ir no Krievijas, Ukrainas, ASV, Baltkrievijas, Turcijas, Izraēlas un Dienvidkorejas.

Tabula 1
Augsti kvalificētiem trešo valstu pilsoņiem pirmreizēji izsniegtās uzturēšanās atļaujas pēc to veida, 2008-2012

	2008	2009	2010	2011	2012
Augsti kvalificēti nodarbinātie	...	85	114	97	170*
ES zilā karte	...	...	0	3	7*
Pavisam saistībā ar nodarbinātību izsniegto uzturēšanās atļauju skaits	1 823	464	397	519	909*

Datu avots: Eurostat.
*Datu avots: Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde.

2011. un 2012.gadā Latvijā saistībā ar nodarbinātību no trešajām valstīm galvenokārt ieceļoja vīrieši vecuma grupā no 25 līdz 34 gadiem (skat. tabulu 2.1.2.). 2012.gadā, salīdzinot ar 2011.gadu, visās vecuma grupās vērojums imigrācijas pieaugums. Šāda tendence varētu saglabāties arī 2013.gadā.

Tabula 2
Trešo valstu pilsoņiem saistībā ar nodarbinātību izsniegtās pirmreizējās uzturēšanās atļaujas pēc vecuma grupas un dzimuma **, 2011-2012

	2011			2012*		
Vecuma grupa	**Vīrieši**	**Sievietes**	**Kopā**	**Vīrieši**	**Sievietes**	**Kopā**
25-29	97	19	116	207	28	236
30-34	96	13	109	198	25	222
35-39	64	7	71	126	19	144
40-44	49	9	58	101	15	116
45-49	49	4	53	95	11	106
50-54	25	1	26	46	7	53
55-59	14	0	14	24	3	28
60-64	3	3	6	2	2	4

Datu avots: Eurostat
*Datu avots: Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes provizoriskie dati.
** Iepriekšējos pārskata periodos dati sadalījumā pa vecuma grupām, un dzimumu netika apkopoti.

Eurostat apkopotie dati par trešo valstu pilsoņu nodarbinātību pēc ISCO klasifikatora un izglītību pēc ISCED klasifikatora ietver arī Latvijas nepilsoņus. Šīs personas Eiropas Savienības normatīvo aktu kontekstā ir trešo valstu pilsoņi, bet Latvijā tie ir pastāvīgie iedzīvotāji bez uzturēšanās atļaujām, bet ar līdzīgām tiesībām, kādas ir Latvijas pilsoņiem. Viņi nav ekonomiskie migranti, kas ir šī izpētes darba priekšmets. Tā kā trešo valstu migranti Latvijā veido pārāk mazu Eurostat datu vērtību, nav iespējams veikt objektīvu trešo valstu pilsoņu nodarbinātības analīzi.

IZAICINĀJUMI UN ŠĶĒRŠĻI

Konsultējoties ar politikas veidotājiem un īstenotājiem, kā arī analizējot plašsaziņas līdzekļos pieejamo informāciju, ir apkopota informācija par faktoriem, kas negatīvi vai pozitīvi ietekmē augsti kvalificētu trešo valstu pilsoņu vēlmi ieceļot un uzturēties Latvijā saistībā ar nodarbinātību:

1. Latvijas darba tirgū vidējā bruto alga 2011.gadā bija 469 LVL, kas salīdzinājumā ar citām Eiropas Savienības valstīm, kur vidējā bruto **alga** 2011.gadā bija 1456 LVL, ir ievērojami mazāka. 2012.gadā vidējās bruto algas apmērs ir nedaudz palielinājies, sasniedzot 481 LVL, bet šis pieaugums nav tik būtisks, lai veicinātu trešo valstu pilsoņu, it īpaši, augstu kvalificētu, imigrāciju uz Latviju (lai saņemtu ES zilo karti nepieciešamais darba samaksas apjoms 2011. gadā bija 704 LVL un attiecīgi 2012.gadā720 LVL).

2. Latvijā ir spēkā normatīvie akti, kas precīzi regulē nepieciešamo valsts **valodas** apguves līmeni katrā profesijā strādājošajiem. Atsevišķās nozarēs nodarbinātajiem, piemēram, kas saistīti ar tehnoloģisko procesu izpildi un uzraudzību, grāmatvedību un uzskaiti, nepieciešamais valsts valodas zināšanu līmenis ir ļoti augsts, kas, protams, neveicina trešo valstu pilsoņu piesaisti, jo valodas apguve

prasa laiku un tas nav motivējošs faktors, lai izvēlētos strādāt Latvijā. Sadzīvē trešo valstu pilsoņi, īpaši no bijušajām PSRS valstīm, var izmantot krievu valodu, jo to lieto salīdzinoši liela sabiedrības daļa, kā arī liela daļa pakalpojumu sniedzēju šo valodu pārzina. Statistikas dati arī uzskatāmi parāda, ka uz Latviju pārsvarā imigrē tieši bijušo PSRS valstu pilsoņi. Jāpiezīmē, ka trešo valstu pilsoņiem, kuri vēlas saņemt Eiropas Savienības pastāvīgā iedzīvotāja statusu vai nacionālo pastāvīgās uzturēšanās atļauju, ir pienākums apgūt valsts valodu noteiktā līmenī.

3. Latvijā veikto pētījumu rezultāti liecina, ka iedzīvotājiem ir **drīzāk negatīva attieksme** pret imigrantu ieceļošanu. Viens no pēdējiem pētījumiem liecina, ka lielāko daļu jeb 72% ekonomiski aktīvo Latvijas iedzīvotāju uztrauc iespējamais imigrantu pieplūdums Latvijā un sabiedrība nav gatava imigrantu pieplūdumam. Pieaugot trešo valstu pilsoņu skaitam, var pieaugt arī negatīvās attieksmes līmenis sabiedrībā, kas mazinātu augsti kvalificētu trešo valstu pilsoņu vēlmi izvēlēties Latviju par jauno mītnes zemi.

4. Ja trešās valsts pilsonis ir no valsts, kurā nav Latvijas diplomātiskās vai konsulārās pārstāvniecības, viņam varētu rasties **būtiskas izmaksas**, piemēram, ceļošanas izdevumi, kas saistītas ar nepieciešamo dokumentu noformēšanu. Piemēram, ja, Indijas pilsonis vēlētos strādāt Latvijā informācijas tehnoloģiju jomā, kuras speciālisti šobrīd ir ļoti pieprasīti, viņam būtu jāceļo uz Ķīnu, jo tur ir Latvijas diplomātiskā pārstāvniecība, kurā var šajā reģionā dzīvojošie trešo valstu pilsoņi pieprasīt uzturēšanās atļauju. Turklāt jāceļo būtu vairākas reizes, jo Latvijā dokumentu noformēšana notiek divos soļos – atsevišķi iesniedzot dokumentus uzturēšanās atļaujas saņemšanai un, pēc pozitīva lēmuma saņemšanas – ilgtermiņa vīzas pieprasījuma iesniegšanai. Rezultātā salīdzinoši lielie ceļošanas izdevumi ne vienmēr atmaksāsies, strādājot Latvijā, jo algas nav tik lielas kā citās Eiropas Savienības valstīs. Jāatzīmē, ka atsevišķām trešo valstu pilsoņu kategorijām, kurām ieceļošanai Latvijā nav nepieciešama vīza, vai ieceļojot ar īstermiņa vīzu, ir iespējas, uzturoties Latvijā, pieprasīt uzturēšanās atļauju, kā arī ir paredzēti valsts nodevu atvieglojumi darba devējiem par trešo valstu pilsoņu uzaicināšanu strādāt Latvijā.[5] Atsevišķos gadījumos ir iespēja īstermiņā strādāt, saņemot vīzu un darba atļauju, kā arī šajos gadījumos, neizbraucot no Latvijas, noformēt uzturēšanās atļauju.

5. Latvijā ir veikti vairāki pasākumi, kas atvieglo augsti kvalificētu trešo valstu pilsoņu ieceļošanu. Piemēram, **birokrātisko šķēršļu mazināšanai** kopš 2010.gada 1.jūlija ieviests vienas pieturas aģentūras princips, nosakot, ka trešās valsts pilsoņi un viņu darba devēji visus jautājumus saistībā ar nodarbinātību risina vienā iestādē – Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldē, kas būtiski saīsina dokumentu kārtošanas laiku, jo nav iesaistītas citas institūcijas. Pozitīvi atzīmējami arī uzturēšanās atļaujas pieprasīšanai nepieciešamo dokumentu izskatīšanas termiņi – no piecām darbdienām (samaksājot lielāku valsts nodevu) līdz 30 dienām, kas, salīdzinot ar citām dalībvalstīm, ir īss dokumentu noformēšanas laiks. Izņēmums ir tikai pirmreizējās uzturēšanās atļaujas pieprasīšana, jo pārsvarā dokumenti jāiesniedz Latvijas diplomātiskajās vai konsulārajās pārstāvniecībās.

6. Ārlietu ministrijas un Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes mājaslapās ir atrodama izsmeļoša informācija angļu un krievu valodā par trešo valstu pilsoņu **ieceļošanas un uzturēšanās kārtību, nodarbinātības nosacījumiem,** nepieciešamajiem dokumentiem u.c. Informācijas pieejamība var veicināt trešo valstu pilsoņu izvēli ieceļot un strādāt Latvijā, jo viņiem pastāv iespēja attālināti iepazīties ar ieceļošanas un uzturēšanās noteikumiem Latvijā.

[5] No darba atļaujas valsts nodevas ir atbrīvoti trešo valstu pilsoņi, kas pieprasa darba atļauju kā: komponisti, mūziķi, dziedātāji, horeogrāfi, dejotāji, režisori, aktieri, cirka mākslinieki, no valsts budžeta vai pašvaldības finansētas kultūras iestādes vadītāji, sporta treneri, vērtētāji, kuri novērtē, akreditē un uzrauga laboratorijas, sertificēšanas un inspicēšanas institūcijas.

7. Zinātniekiem izsniegto uzturēšanās atļauju niecīgais skaits neliecina par Latvijas akadēmiskās vides pievilcību, kas varētu būt skaidrojams ar valsts piešķirto nepietiekamo finansējumu zinātnes attīstībai un dažādiem pētniecības projektiem.

SECINĀJUMI

Latvijā nav izstrādāts neviens politikas dokuments, kurā tiktu risināti jautājumi, kas saistīti ar trešo valstu pilsoņu piesaisti Latvijas darba tirgum.

Lai arī Latvijā nav nacionālās augsti kvalificēta darbaspēka piesaistes procedūras, augsti kvalificētu trešo valstu pilsoņu ieceļošana notiek saskaņā ar ieviesto ES zilās kartes direktīvu.

Latvijā neieceļo liels augsti kvalificēto trešo valstu nodarbināto skaits, bet, ievērojot negatīvās demogrāfiskās prognozes un joprojām augsto Latvijas iedzīvotāju emigrācijas līmeni, nākotnē valdības līmenī ir nepieciešams veikt pasākumus, lai aktīvāk piesaistītu augstas kvalifikācijas nodarbinātos.

Imigrācijas koncepcijā ir plānots paredzēt pasākumus, kas vēl varētu atvieglot augsti kvalificētu un kvalificētu trešo valstu pilsoņu ieceļošanas, uzturēšanās un nodarbinātības kārtību. Plašsaziņas līdzekļos arvien biežāk parādās diskusijas un ieteikumi, ka imigrācijas politikai jābūt tādai, kas nodrošinātu kontrolējošu imigrāciju un neapdraudētu Latvijas sabiedrību.

Izstrādājot augsti kvalificētu trešo valstu pilsoņu piesaistīšanas politiku valstiskā un sabiedrības līmenī, būtu jāaktualizē integrācijas jautājumi, kā arī jāveido ilgtspējīgi trešo valstu pilsoņu integrācijas pasākumi, kas būtu pieejami plašam trešo valstu pilsoņu lokam.

LITERATŪRAS UN AVOTU SARAKSTS

1. FM šogad vidējo mēneša algu prognozē 501 lata apmērā. Pieejams: http://la.lv/index.php?option=com_content&view=article&id=377592:fm-ogad-vidjo-mnea-algu-prognoz-501-lata-apmr&Itemid=105 [sk. 17.04.2013.]

2. Gavare J., Kursiša G., Pīlēns: kamēr mēs nevaram dubultot IKP uz vienu strādājošo, jāieved speciālisti no ārvalstīm. Pieejams: http://www.db.lv/foto-video/video/pilens-kamer-mes-nevaram-dubultot-ikp-uz-vienu-stradajoso-jaieved-specialisti-no-arvalstim-387156 [sk.31.01.2013.]

3. Imigrācijas likums. – Ziņotājs, Nr.169, 20.11.2002. – [spēkā ar 01.05.2003.]

4. Informatīvais ziņojums par priekšlikumiem reemigrācijas atbalsta pasākumiem. Pieejams: http://em.gov.lv/em/2nd/?cat=30791 [sk.18.04.2013.]

5. Latvijas Statistikas ikmēneša biļetens 1(224)/2013, Rīga, februāris 2013. Pieejams: http://www.csb.gov.lv/sites/default/files/nr02_menesabiletens_monthlybulletin_13_01m_lv_en_0.pdf [sk. 29.05.2013.]

6. Likums par Eiropas Savienības pastāvīgā iedzīvotāja statusu Latvijas Republikā. – Latvijas Vēstnesis, Nr.107, 07.07.2006. – [spēkā ar 21.07.2006.]

7. Ministru kabineta 2009. gada 7.jūlija noteikumi Nr.733 ”Noteikumi par valsts valodas zināšanu apjomu un valsts valodas prasmes pārbaudes kārtību profesionālo un amata pienākumu veikšanai, pastāvīgās uzturēšanās atļaujas saņemšanai un Eiropas Kopienas pastāvīgā iedzīvotāja statusa iegūšanai un valsts nodevu par valsts valodas prasmes pārbaudi”. – Latvijas Vēstnesis, Nr.110, 14.07.2009. [spēkā ar 01.09.2009.]

8. Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.550 „Noteikumi par ārzemniekam nepieciešamo finanšu līdzekļu apmēru un finanšu līdzekļu esības konstatēšanas kārtību”. – Latvijas Vēstnesis, Nr.100, 28.06.2010. – [spēkā ar 01.07.2010.]

9. Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.553 „Noteikumi par darba atļaujām ārzemniekiem”. – Latvijas Vēstnesis, Nr.100, 28.06.2010. – [spēkā ar 01.07.2010.]

10. Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumi Nr.564 „Uzturēšanās atļauju noteikumi”. – Latvijas Vēstnesis, Nr.101, 29.06.2010. – [spēkā ar 01.07.2010.]

11. Padomes 2009.gada 25.maija direktīva 2009/50/EK par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanu un uzturēšanos augsti kvalificētas nodarbinātības nolūkos. – Oficiālais Vēstnesis, L 155, 18.06.2009.

12. Pētījums "Valodas situācija Latvijā: 2004 - 2010". Pieejams: http://www.valoda.lv/downloadDoc_650/mid_510 [sk. 18.04.2013.]

13. Vairums iedzīvotāju uztraukti par iespējamu plašu imigrāciju Latvijā. Pieejams: http://www.apollo.lv/zinas/vairums-iedzivotaju-uztraukti-par-iespejamu-plasu-imigraciju-latvija/562169 [sk.10.04.2013.]

14. Ziņojums par esošajām Latvijas politikas prioritātēm. Pieejams: www.mk.gov.lv/file/files/ESfondi/2012/3.nodevums.doc [sk.19.04.2013.]

Ar Eiropas Savienības Padomes 2008.gada 14.maija lēmumu Nr.2008/381/EK izveidots Eiropas migrācijas tīkls, kura mērķis ir pildīt Eiropas Savienības un dalībvalstu institūciju informācijas vajadzības, sniedzot aktuālu, objektīvu, uzticamu un salīdzināmu informāciju par migrācijas un patvēruma jomu, tādā veidā atbalstot Eiropas Savienības politikas veidošanu minētajās jomās. Eiropas migrācijas tīklu izmanto arī, lai sabiedrībai nodrošinātu informāciju par šiem jautājumiem.

Tīklu veido Eiropas Komisija un dalībvalstu nozīmēti kontaktpunkti. Katrs kontaktpunkts izveido valsts migrācijas tīklu.

Katrs valsts kontaktpunkts sagatavo izpētes darbus, kuru tēmas ir noteiktas attiecīgā gada darba programmā. Izpētes darbu tēmas ir saistītas ar trešo valstu valstspiederīgo migrācijas jomu.

Eiropas migrācijas tīkla Latvijas kontaktpunkts ir Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde.

Kontakti:
Čiekurkalna 1.līnija 1, k-3,
Rīga, Latvija, LV-1026
Tālrunis: +371 67219492
Fakss: +371 67219431
E-pasts: emn@pmlp.gov.lv
Tīmeklis: www.emn.lv

Darba autori:
Ilze Siliņa-Osmane, Eiropas migrācijas tīkla Latvijas kontaktpunkta eksperte
Kristīne Bērziņa, Eiropas migrācijas tīkla Latvijas kontaktpunkta eksperte

Darba eksperti:
Ilze Briede, Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes Migrācijas nodaļas vadītāja
Jānis Eihmanis, Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes Migrācijas nodaļas vecākais referents

Recenzents:
Maira Roze, Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes priekšnieka vietniece