Informētība par darba attiecībām un attieksme pret krāpšanos

Latvijas iedzīvotāju aptauja

2018.gada aprīlis

Tirgus un sabiedriskās domas pētījumu centrs

Saturs

Aptaujas tehniskā informācija 3
Terminu skaidrojums..... 4
Respondentu sociāldemogrāfiskais raksturojums 5
Statistiskās kļūdas novērtēšanas tabula..... 6

1. Informētība par darba attiecībām 7
2. Attieksme pret krāpšanos..... 10

Rezultātu tabulas 12
Kopējais atbilžu sadalījums..... 13
Sociāldemogrāfisko grupu atbilžu sadalījums 15
1. Pēdējā laikā ir izskanējis sauklis #ATKRĀPIES! (piem., Ja neesi godprātīgs, atkrāpies!), kas nozīmē neļaušanos un pretestību dažādām negodprātīgām darbībām, krāpniecībai jebkurā dzīves jomā. Cik bieži Jūs esat gatavs demonstrēt šādu attieksmi? 15
2. Cilvēki pauž dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus! ... 16

Aptaujā izmantotā anketa 20

Pētījums: Informētība par darba attiecībām un attieksme pret krāpšanos

Aptaujas tehniskā informācija

PĒTĪJUMA VEICĒJS	Pētījumu centrs SKDS
ĢENERĀLAIS KOPUMS	Latvijas pastāvīgie iedzīvotāji vecumā no 16 līdz 74 gadiem
PLĀNOTĀS IZLASES APJOMS	1035 respondenti (ģenerālajam kopumam reprezentatīva izlase)
SASNIEGTĀS IZLASES APJOMS	1035 respondenti
IZLASES METODE	Stratificētā nejaušā izlase
STRATIFIKĀCIJAS PAZĪMES	Administratīvi teritoriālā
APTAUJAS VEIKŠANAS METODE	Tiešās intervijas respondentu dzīvesvietās
ĢEOGRĀFISKAIS PĀRKLĀJUMS	Visi Latvijas reģioni (124 izlases punkti)
APTAUJAS VEIKŠANAS LAIKS	No 14.04.2018. līdz 25.04.2018.

SASNIEGTĀS IZLASES SALĪDZINĀJUMS AR IEDZĪVOTĀJU STATISTIKU

	Respondentu skaits izlasē (%) pirms svēršanas	Respondentu skaits izlasē (%) pēc svēršanas*	LR IeM PMLP Iedz. reģ. dati uz 29.01.2018.
KOPĀ	100.0	100.0	100.0
REĢIONS			
Rīga	32.6	33.3	33.3
Pierīga	18.4	18.5	18.5
Vidzeme	10.1	9.7	9.7
Kurzeme	12.9	12.6	12.6
Zemgale	11.8	11.9	11.9
Latgale	14.3	14.1	14.1
DZIMUMS			
Vīrieši	48.5	48.1	48.1
Sievietes	51.5	51.9	51.9
TAUTĪBA			
Latvieši	60.1	59.0	59.0
Citi	39.9	41.0	41.0
VECUMS			
16 - 24 g.v.	11.8	11.2	11.2
25 - 34 g.v.	18.5	20.3	20.3
35 - 44 g.v.	19.6	18.6	18.6
45 - 54 g.v.	18.5	18.7	18.7
55 - 63 g.v.	16.7	16.9	16.9
64 – 74 g.v.	15.0	14.4	14.4
STATUSS			
Strādājošie	64.8	65.5	
Nestrādājošie	35.2	34.5	
IZGLĪTĪBA			
Pamatizglītība	10.8	10.5	
Vidējā, vidējā profesionālā	60.3	60.3	
Augstākā	28.9	29.2	
PILSONĪBA			
LR pilsoņi	87.6	87.4	
Respondenti bez LR pilsonības	12.4	12.6	

*Dati tika pakļauti svēršanas procedūrai. Dati tika svērti pēc pazīmēm: reģions, dzimums, tautība, vecums. Atskaitē izmantoti svērti procenti un nesvērts skaits.

Terminu skaidrojums

IZLASE
Latvijas iedzīvotāju kopuma mikromodelis

REĢIONS
Rīga - Rīgas pilsēta
Pierīga
Pilsētas – Jūrmala
Novadi – Alojas, Ādažu, Babītes, Baldones, Carnikavas, Engures, Garkalnes, Ikšķiles, Inčukalna, Jaunpils, Kandavas, Krimuldas, Ķeguma, Ķekavas, Lielvārdes, Limbažu, Mālpils, Mārupes, Ogres, Olaines, Ropažu, Salacgrīvas, Salaspils, Saulkrastu, Sējas, Siguldas, Stopiņu, Tukuma novads.
Vidzeme
Pilsētas – Valmiera.
Novadi – Alūksnes, Amatas, Apes, Beverīnas, Burtnieku, Cesvaines, Cēsu, Ērgļu, Gulbenes, Jaunpiebalgas, Kocēnu, Līgatnes, Lubānas, Madonas, Mazsalacas, Naukšēnu, Pārgaujas, Priekuļu, Raunas, Rūjienas, Smiltenes, Strenču, Valkas, Varakļānu, Vecpiebalgas novads.
Kurzeme
Pilsētas – Ventspils, Liepāja.
Novadi – Aizputes, Alsungas, Brocēnu, Dundagas, Durbes, Grobiņas, Kuldīgas, Mērsraga, Nīcas, Pāvilostas, Priekules, Rojas, Rucavas, Saldus, Skrundas, Talsu, Vaiņodes, Ventspils novads.
Zemgale
Pilsētas – Jelgava, Jēkabpils.
Novadi – Aizkraukles, Aknīstes, Auces, Bauskas, Dobeles, Iecavas, Jaunjelgavas, Jelgavas, Jēkabpils, Kokneses, Krustpils, Neretas, Ozolnieku, Pļaviņu, Rundāles, Salas, Skrīveru, Tērvetes, Vecumnieku, Viesītes novads.
Latgale
Pilsētas – Daugavpils, Rēzekne.
Novadi – Aglonas, Baltinavas, Balvu, Ciblas, Dagdas, Daugavpils, Ilūkstes, Kārsavas, Krāslavas, Līvānu, Ludzas, Preiļu, Rēzeknes, Riebiņu, Rugāju, Vārkavas, Viļakas, Viļānu, Zilupes novads.

APDZĪVOTĀS VIETAS TIPS
Rīga – Rīgas pilsēta.
Cita pilsēta – Daugavpils, Liepāja, Jelgava, Ventspils, Rēzekne, Jūrmala, Valmiera, Jēkabpils, citas pilsētas.
Lauki – pagasti, lauku viensētas.

IZGLĪTĪBA
Pamatizglītība – respondents ar pamata vai nepabeigtu vidējo izglītību.
Vidējā, vidējā profesionālā – respondents ar vispārējo vidējo, vidējo speciālo, nepabeigtu augstāko izglītību.
Augstākā – respondents ar augstāko izglītību.

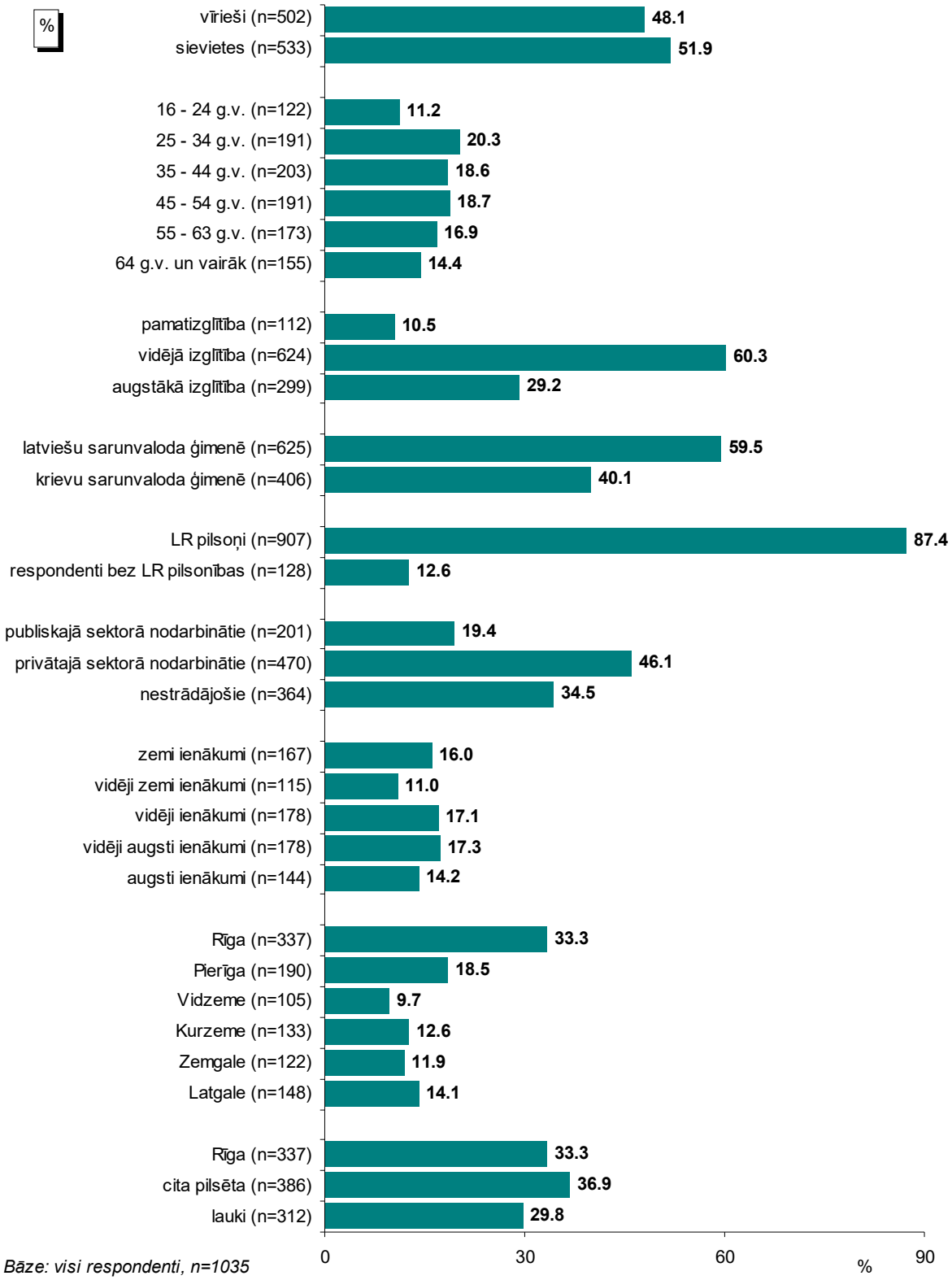
NODARBINĀTĪBAS SEKTORS
Publiskais sektors – respondenti, kuri strādā valsts vai pašvaldības iestādēs vai uzņēmumos ar valsts vai pašvaldības kapitālu.
Privātais sektors – respondenti, kuri strādā uzņēmumos ar privāto kapitālu.
Nestrādā – respondenti: mājsaimnieces, pensionāri, skolēni, studenti, bezdarbnieki.
Cits – respondenti, kuriem ir gadījuma darbi, strādā apmaksātu darbu sabiedriskās organizācijās, kā arī tie respondenti, kuri nezināja konkrētu nodarbinātības sektoru.

PAMATNODARBOŠANĀS
Vadītājs – augstākā vai vidējā līmeņa vadītājs: uzņēmuma, firmas, organizācijas, nodaļas vadītājs, vadošais speciālists uzņēmumā, iestādē.
Speciālists, ierēdnis – ierēdnis vai darbinieks valsts, pašvaldību iestādē vai privātā uzņēmumā; nestrādā fizisku darbu.
Strādnieks – ierindas darbinieks rūpniecībā, celtniecībā, lauksaimniecībā, tirdzniecībā, apkalpojošajā sfērā, sabiedriskajā ēdināšanā; strādā fizisku darbu.
Zemnieks – persona, kas strādā sev piederošā lauku saimniecībā.
Individuālais darbs – pats sev darba devējs, arī profesionāls speciālists (advokāts, ārsts u.tml.), uzņēmuma īpašnieks.
Pensionārs – persona, kas ir pensijā un nestrādā algotu darbu, arī invaliditātes pensionārs.
Skolnieks, students – persona, kas mācās dienas nodaļā kādā no mācību iestādēm.
Mājsaimniece – persona, kas ir mājsaimnieks vai mājsaimniece un pašlaik nestrādā algotu darbu; arī ja atrodas bērna kopšanas atvaļinājumā.
Bezdarbnieks – persona, kas ir darba spējīgā vecumā un nekur nestrādā.

IENĀKUMU LĪMENIS
Vidējie ienākumi uz vienu ģimenes locekli mēnesī, ieskaitot visus ienākumus (algas, stipendijas, pabalstus, pensijas u.t.t.) pēc nodokļu nomaksas
Zemi – līdz €200
Vidēji zemi – no €201 līdz €299
Vidēji – no €300 līdz €380
Vidēji augsti – no €381 līdz €500
Augsti – €501 un vairāk.

Pētījums: Informētība par darba attiecībām un attieksme pret krāpšanos

Respondentu sociāldemogrāfiskais raksturojums



Bāze: visi respondenti, n=1035

Statistiskās kļūdas novērtēšanas tabula

Pētījuma rezultātos vienmēr pastāv zināma *statistiskās kļūdas* varbūtība. Analizējot un interpretējot pētījumā iegūtos rezultātus, to vajadzētu ņemt vērā. Tās atšķirības, kuras iekļaujas statistiskās kļūdas robežās jeb ir mazākas par to, var uzskatīt par *nenozīmīgām.*

Statistiskā kļūda tiek aprēķināta pēc sekojošās formulas :

$$SK = q \times \sqrt{\pi \times (100 - \pi) / n}$$

kur :

SK - statistiskā kļūda

q - koeficients, kas pie 95% varbūtības ir vienāds ar 1.96

π - pētījumā iegūtais respondentu atbilžu procentuālais sadalījums

n - respondentu skaits

Lai ērtāk un ātrāk noteiktu statistisko mērījuma kļūdu, ir lietderīgi izmantot statistiskās kļūdas novērtēšanas tabulu.

PĒTĪJUMA REZULTĀTU STATISTISKĀS KĻŪDAS NOVĒRTĒŠANAS TABULA
(ar 95 % varbūtību)

Procentuālais atbilžu sadalījums (%)	**Respondentu skaits [N] =**															
	50	**75**	**100**	**200**	**300**	**400**	**500**	**600**	**700**	**800**	**900**	**1000**	**1100**	**1200**	**1500**	**2000**
1 vai 99	2.8	2.2	1.9	1.4	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.7	0.6	0.6	0.6	0.5	0.5	0.4
2 vai 98	3.9	3.2	2.7	1.9	1.6	1.4	1.2	1.1	1.0	1.0	0.9	0.9	0.8	0.8	0.7	0.6
4 vai 96	5.4	4.5	3.8	2.7	2.2	1.9	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.2	1.1	1.0	0.9
6 vai 94	6.6	5.4	4.7	3.3	2.7	2.3	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.0
8 vai 92	7.5	6.1	5.3	3.8	3.1	2.7	2.4	2.2	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.2
10 vai 90	8.3	6.8	5.9	4.2	3.4	2.9	2.6	2.4	2.2	2.0	2.0	**1.9**	1.8	1.7	1.5	1.3
12 vai 88	9.0	7.4	6.4	4.5	3.7	3.2	2.9	2.6	2.4	2.3	2.1	2.0	1.9	1.8	1.6	1.4
15 vai 85	9.9	8.0	7.0	5.0	4.0	3.5	3.1	2.9	2.6	2.5	2.3	2.2	2.1	2.0	1.8	1.6
18 vai 82	10.7	8.7	7.5	5.3	4.4	3.8	3.4	3.0	2.9	2.7	2.5	2.4	2.3	2.2	1.9	1.7
20 vai 80	11.1	9.1	7.8	5.5	4.5	3.9	3.5	3.2	3.0	2.8	2.6	2.5	2.4	2.3	2.0	1.8
22 vai 78	11.5	9.4	8.1	5.7	4.7	4.1	3.6	3.3	3.1	2.9	2.7	2.6	2.5	2.4	2.1	1.8
25 vai 75	12.0	9.8	8.5	6.0	4.9	4.2	3.8	3.5	3.2	3.0	2.8	2.7	2.6	2.5	2.2	1.9
28 vai 72	12.5	10.2	8.8	6.2	5.1	4.4	3.9	3.6	3.3	3.1	2.9	2.8	2.7	2.5	2.3	2.0
30 vai 70	12.7	10.4	9.0	6.4	5.2	4.5	4.0	3.7	3.4	3.2	3.0	2.8	2.7	2.6	2.3	2.0
32 vai 68	12.9	10.6	9.1	6.5	5.3	4.6	4.1	3.7	3.5	3.2	3.1	2.9	2.8	2.6	2.4	2.1
35 vai 65	13.2	10.8	9.4	6.6	5.4	4.7	4.2	3.8	3.5	3.3	3.1	3.0	2.8	2.7	2.4	2.1
40 vai 60	13.6	11.1	9.6	6.8	5.5	4.8	4.3	3.9	3.6	3.4	3.2	3.0	2.9	2.8	2.5	2.2
45 vai 55	13.8	11.3	9.8	6.9	5.6	4.9	4.4	4.0	3.7	3.5	3.3	3.1	2.9	2.8	2.5	2.2
50 vai 50	13.9	11.3	9.8	6.9	5.7	4.9	4.4	4.0	3.7	3.5	3.3	3.1	3.0	2.8	2.5	2.2

Lai noteiktu statistisko mērījuma kļūdu, ir jāzina nesvērts respondentu skaits attiecīgajā grupā un rezultāts procentos. Izmantojot šos lielumus, tabulas attiecīgajā iedaļā var atrast statistiskās mērījuma kļūdas robežas + / - procentos ar **95% varbūtību.**

Piemēram, ja pētījuma rezultātā no visiem aptaujātajiem Latvijas iedzīvotājiem (respondentu skaits n=1035) tiek iegūta mērķa grupa tiek iegūta mērķa grupa 10.0%, kas pauž apstiprinošu attieksmi pret spriedumu vai izteikumu "X", tad ar 95% varbūtību mēs varam teikt, ka statistiskā mērījuma kļūda šeit ir + / - 1.9% robežās. No tā izriet, ka mērķa grupa, kura identificē sevi ar spriedumu vai izteikumu "X", ir no 8.1% līdz 11.9%.

1. Informētība par darba attiecībām

2018.gada aprīlī tika veikta Latvijas iedzīvotāju aptauja, kurā respondentiem lūdza paust viedokli par dažādiem ar darba attiecībām un darba līgumu saistītiem apgalvojumiem.

Aptaujas dati liecina, ka 33% respondentu piekrita tam, ka bez rakstiska darba līguma nav garantijas, ka darba devējs pildīs solīto, 29% norādīja, ka zina, kā un kur var pārbaudīt, vai darba devējs par viņiem maksā nodokļus, 25% atzina, ka viņiem ir svarīga darba devēja reputācija, pie kura viņi strādā, 24% - ka pilnīgi uzticas savam darba devējam, 24% - ka viņiem ir svarīgi, lai tiktu apmācīti, kā izvairīties no nelaimes gadījumiem darba vietā, bet 22% piekrita tam, ka *"ja darba devējs nav līdz galam godīgs vienā jomā, ir liela iespēja, ka viņš var darbinieku piekrāpt arī citā"*.

Retāk pētījuma dalībnieki piekrituši tādiem apgalvojumiem kā *"man ir svarīgi, lai man ir darbs un ienākumi, darba līgums un citas formalitātes ir mazāk svarīgas"* (18%), *"ja man darba vietā rastos aizdomas par negodīgu rīcību, es to vienmēr varētu pārrunāt ar vadītāju, nebaidoties par nevēlamām sekām"* (16%), *"darbiniekam dažkārt pašam ir izdevīgāk neslēgt rakstisku darba līgumu"* (10%), *"es ziņotu atbilstošiem dienestiem par negodprātībām savā darbavietā, ja tādas pamanītu"* (7%) un *"ja man pašam nav jādara kaut kas negodprātīgs, mani neuztrauc, ja to dara kolēģi vai vadība"* (6%).

Jāpiebilst, ka 35% aptaujāto norādīja, ka nestrādā algotu darbu.

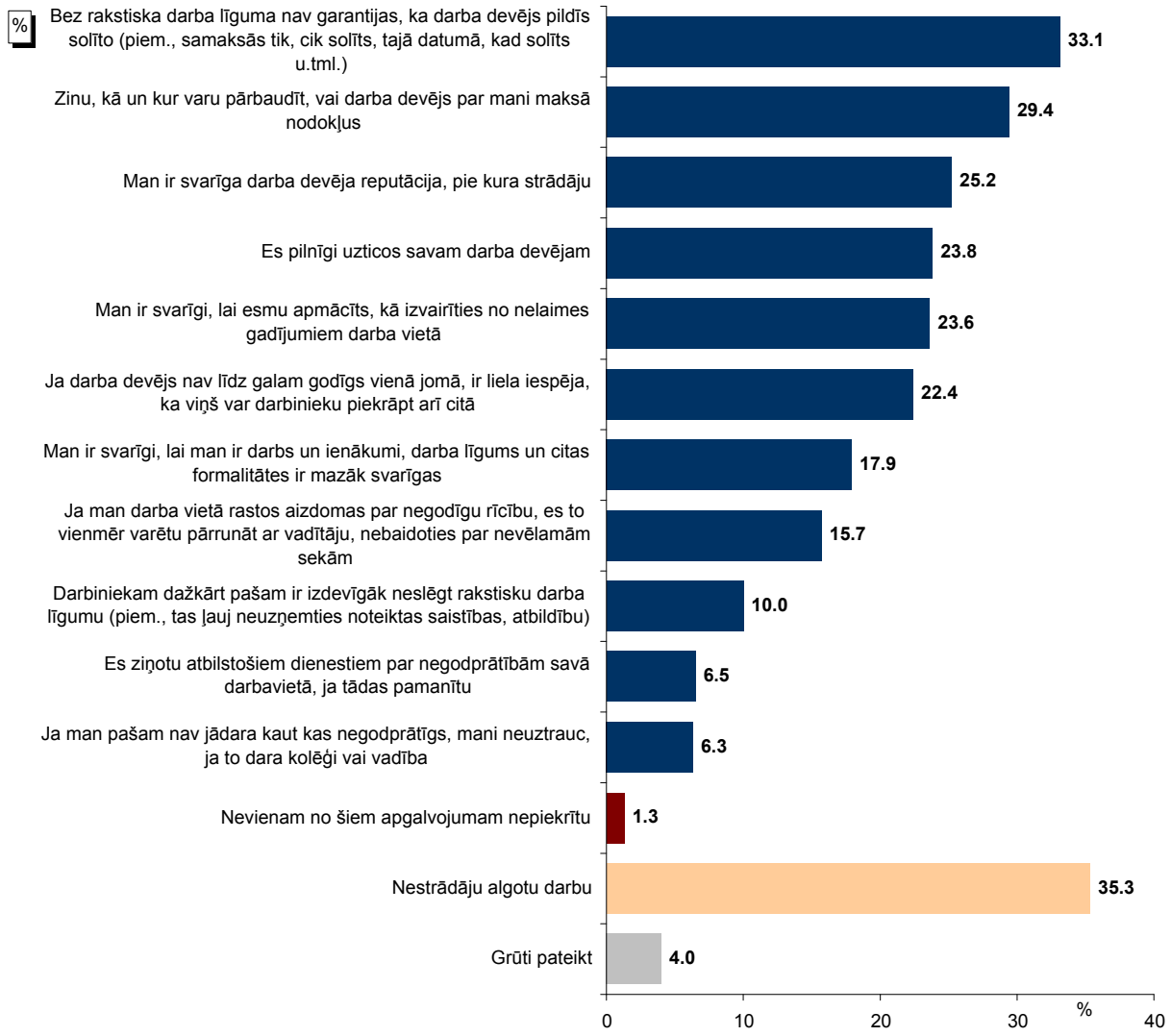
Analizējot tikai to respondentu atbildes, kuri strādā algotu darbu, vērojams, ka aptuveni puse (51%) piekrita tam, ka bez rakstiska darba līguma nav garantijas, ka darba devējs pildīs solīto, bet 45% norādīja, ka zina, kā un kur var pārbaudīt, vai darba devējs par viņiem maksā nodokļus.

To, ka viņiem ir svarīga darba devēja reputācija, atzina 39%, 37% norādīja, ka pilnīgi uzticas savam darba dēvējam, 37% - ka viņiem ir svarīgas apmācības, lai izvairītos no nelaimes gadījumiem darba vietā, bet 35% uzskatīja, ka, ja darba devējs nav līdz galam godīgs vienā jomā, ir liela iespēja, ka viņš var darbinieku piekrāpt arī citā.

To, ka viņiem ir svarīgi, lai viņiem ir darbs un ienākumi, kamēr darba līgums un citas formalitātes ir mazāk svarīgas, atzīmēja 28%, bet 24% atzina, ka, ja viņiem darba vietā rastos aizdomas par negodīgu rīcību, viņi to vienmēr varētu pārrunāt ar vadītāju, nebaidoties par nevēlamām sekām. 15% respondentu uzskatīja, ka darbiniekam dažkārt pašam ir izdevīgāk neslēgt rakstisku darba līgumu, 10% norādīja, ka ziņotu atbilstošiem dienestiem par negodprātībām savā darbavietā, ja tādas pamanītu, 10% atzīmēja, ka, ja pašam nav jādara kaut kas negodprātīgs, viņus neuztrauc, ja to dara kolēģi vai vadība.

1. Informētība par darba attiecībām

"Cilvēki pauž dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!"



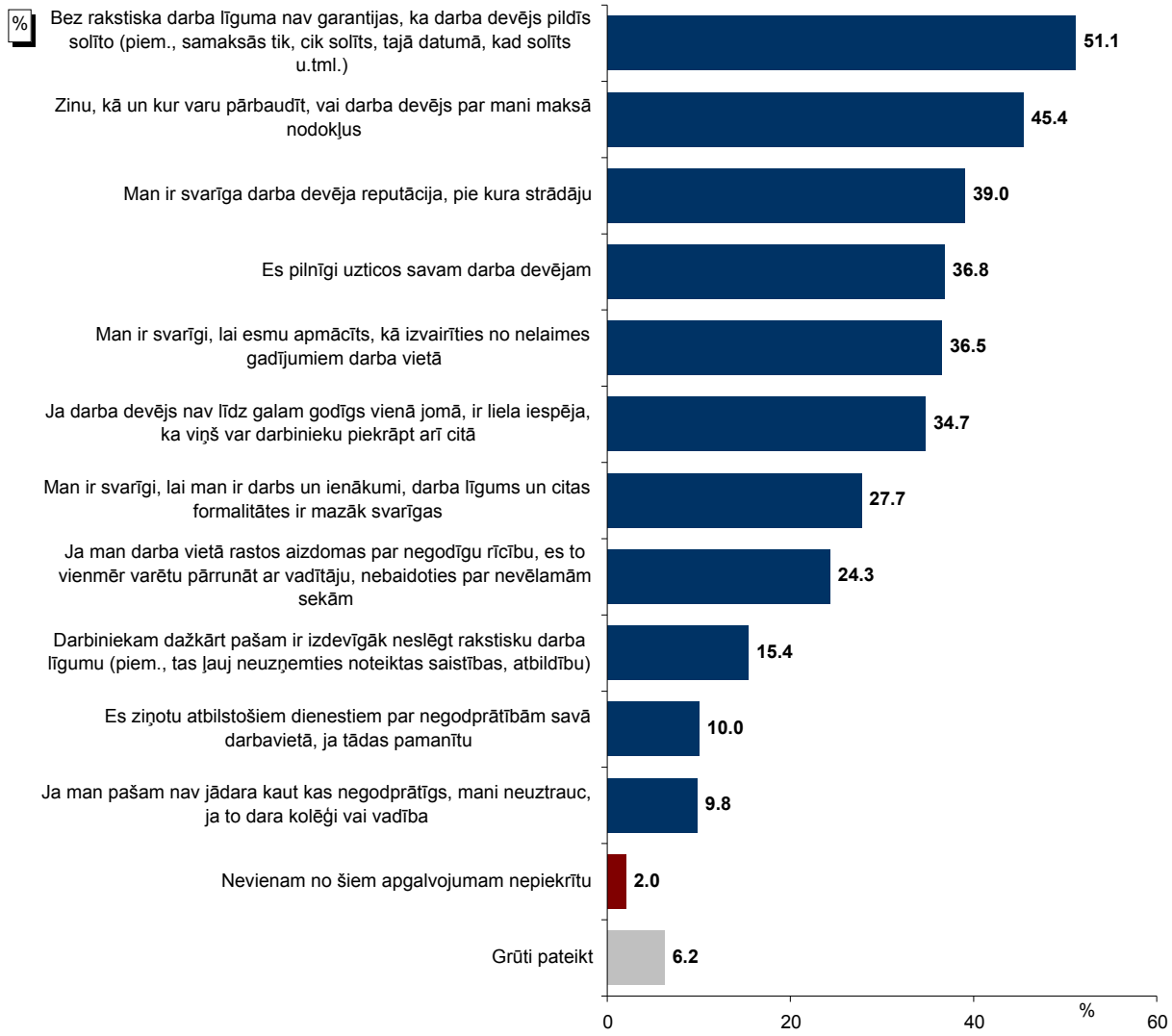
Bāze: visi respondenti, n=1035

**Tā kā katrs respondents varēja atzīmēt vairāk nekā vienu atbildi, kopējā atbilžu summa pārsniedz 100%.*

Pētījums: Informētība par darba attiecībām un attieksme pret krāpšanos

Informētība par darba attiecībām: atbildes no respondentiem, kuri strādā algotu darbu

"Cilvēki pauž dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!"



Bāze: respondenti, kuri strādā algotu darbu, n=663

**Tā kā katrs respondents varēja atzīmēt vairāk nekā vienu atbildi, kopējā atbilžu summa pārsniedz 100%.*

2. Attieksme pret krāpšanos

Pētījuma ietvaros respondentiem lūdza atbildēt uz jautājumu *"Pēdējā laikā ir izskanējis sauklis #ATKRĀPIES! (piem., Ja neesi godprātīgs, atkrāpies!), kas nozīmē neļaušanos un pretestību dažādām negodprātīgām darbībām, krāpniecībai jebkurā dzīves jomā. Cik bieži Jūs esat gatavs demonstrēt šādu attieksmi?"*.

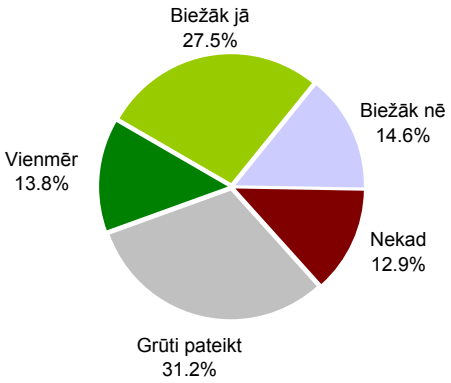
Saskaņā ar aptaujas datiem, to, ka *"vienmēr"* ir gatavi demonstrēt šādu attieksmi, norādīja 14% respondentu, vēl 28% atzīmēja atbildi *"biežāk jā"*. To, ka biežāk nebūtu gatavi tā rīkoties, atzina 15%, bet 13% atbildēja, ka nav gatavi to darīt *"nekad"*.

Analizējot dažādu sociāldemogrāfisko grupu atbildes, vērojams, ka atbildi *"vienmēr"* biežāk nekā caurmērā atzīmēja aptaujātie, kuriem ir 64 gadi un vairāk, kā arī respondenti bez LR pilsonības.

Savukārt to, ka nekad nebūtu gatavi demonstrēt šādu attieksmi, biežāk nekā caurmērā atzīmēja iedzīvotāji, kuriem ir 64 gadi un vairāk, aptaujātie ar pamatizglītību, respondenti bez LR pilsonības, kā arī pētījuma dalībnieki ar zemiem vai vidēji augstiem ienākumiem.

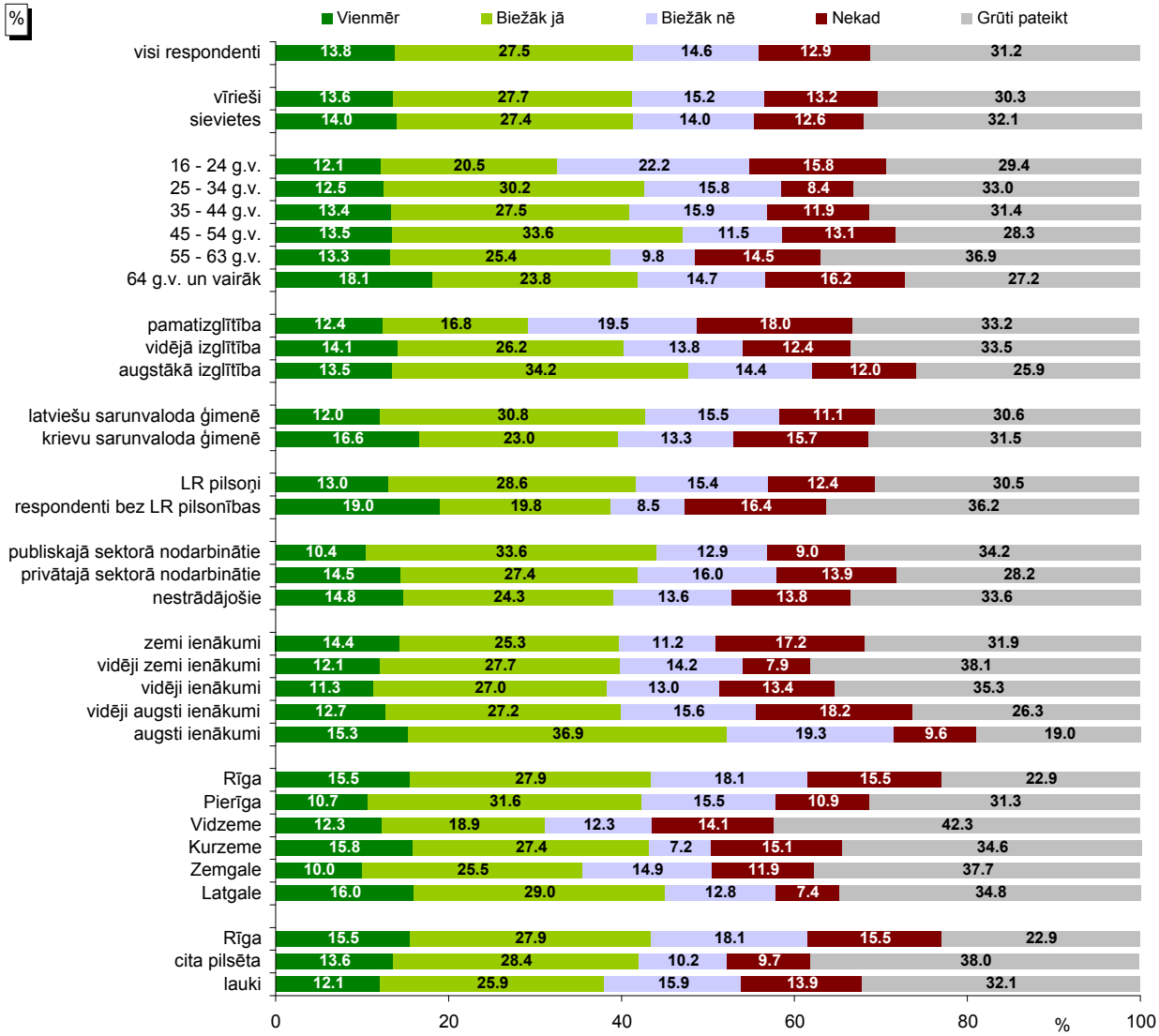
2. Attieksme pret krāpšanos

"Pēdējā laikā ir izskanējis sauklis #ATKRĀPIES! (piem., Ja neesi godprātīgs, atkrāpies!), kas nozīmē neļaušanos un pretestību dažādām negodprātīgām darbībām, krāpniecībai jebkurā dzīves jomā. Cik bieži Jūs esat gatavs demonstrēt šādu attieksmi?"



Bāze: visi respondenti, n=1035

Attieksme pret krāpšanos: sociāldemogrāfisko grupu atbilžu salīdzinājums



Bāzes: skatīt respondentu sociāldemogrāfisko profilu 5.lpp.

Rezultātu tabulas

Pētījums: Informētība par darba attiecībām un attieksme pret krāpšanos

Kopējais atbilžu sadalījums

1. Pēdējā laikā ir izskanējis sauklis #ATKRĀPIES! (piem., Ja neesi godprātīgs, atkrāpies!), kas nozīmē neļaušanos un pretestību dažādām negodprātīgām darbībām, krāpniecībai jebkurā dzīves jomā. Cik bieži Jūs esat gatavs demonstrēt šādu attieksmi?

		nesvērts skaits	kol %
Pēdējā laikā ir izskanējis sauklis #ATKRĀPIES! (piem., Ja neesi godprātīgs, atkrāpies!), kas nozīmē neļaušanos un pretestību dažādām negodprātīgām darbībām, krāpniecībai jebkurā dzīves jomā. Cik bieži Jūs esat gatavs demonstrēt šādu attieksmi?	Vienmēr	143	13.8%
	Biežāk jā	284	27.5%
	Biežāk nē	151	14.6%
	Nekad	134	12.9%
	Grūti pateikt/NA	323	31.2%
	Total	1035	100.0%

Bāze: visi respondenti, n=1035

2. Cilvēki pauž dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!

		nesvērts skaits	kol %
Cilvēki pauž dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!	Nestrādāju algotu darbu	372	35.3%
	Es pilnīgi uzticos savam darba devējam	244	23.8%
	Man ir svarīgi, lai man ir darbs un ienākumi, darba līgums un citas formalitātes ir mazāk svarīgas	182	17.9%
	Darbiniekam dažkārt pašam ir izdevīgāk neslēgt rakstisku darba līgumu (piem., tas ļauj neuzņemties noteiktas saistības, atbildību)	102	10.0%
	Ja darba devējs nav līdz galam godīgs vienā jomā, ir liela iespēja, ka viņš var darbinieku piekrāpt arī citā	230	22.4%
	Zinu, kā un kur varu pārbaudīt, vai darba devējs par mani maksā nodokļus	300	29.4%
	Bez rakstiska darba līguma nav garantijas, ka darba devējs pildīs solīto (piem., samaksās tik, cik solīts, tajā datumā, kad solīts u.tml.)	338	33.1%
	Man ir svarīgi, lai esmu apmācīts, kā izvairīties no nelaimes gadījumiem darba vietā	242	23.6%
	Ja man darba vietā rastos aizdomas par negodīgu rīcību, es to vienmēr varētu pārrunāt ar vadītāju, nebaidoties par nevēlamām sekām	161	15.7%
	Ja man pašam nav jādara kaut kas negodprātīgs, mani neuztrauc, ja to dara kolēģi vai vadība	65	6.3%
	Man ir svarīga darba devēja reputācija, pie kura strādāju	259	25.2%
	Es ziņotu atbilstošiem dienestiem par negodprātībām savā darbavietā, ja tādas pamanītu	67	6.5%
	Nevienam no šiem apgalvojumam nepiekrītu	13	1.3%
	Grūti pateikt/NA	41	4.0%
	Total	1035	254.6%

Bāze: visi respondenti, n=1035

2. Cilvēki pauž dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!

		nesvērts skaits	kol %
Cilvēki pauž dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!	Es pilnīgi uzticos savam darba devējam	244	36.8%
	Man ir svarīgi, lai man ir darbs un ienākumi, darba līgums un citas formalitātes ir mazāk svarīgas	182	27.7%
	Darbiniekam dažkārt pašam ir izdevīgāk neslēgt rakstisku darba līgumu (piem., tas ļauj neuzņemties noteiktas saistības, atbildību)	102	15.4%
	Ja darba devējs nav līdz galam godīgs vienā jomā, ir liela iespēja, ka viņš var darbinieku piekrāpt arī citā	230	34.7%
	Zinu, kā un kur varu pārbaudīt, vai darba devējs par mani maksā nodokļus	300	45.4%
	Bez rakstiska darba līguma nav garantijas, ka darba devējs pildīs solīto (piem., samaksās tik, cik solīts, tajā datumā, kad solīts u.tml.)	338	51.1%
	Man ir svarīgi, lai esmu apmācīts, kā izvairīties no nelaimes gadījumiem darba vietā	242	36.5%
	Ja man darba vietā rastos aizdomas par negodīgu rīcību, es to vienmēr varētu pārrunāt ar vadītāju, nebaidoties par nevēlamām sekām	161	24.3%
	Ja man pašam nav jādara kaut kas negodprātīgs, mani neuztrauc, ja to dara kolēģi vai vadība	65	9.8%
	Man ir svarīga darba devēja reputācija, pie kura strādāju	259	39.0%
	Es ziņotu atbilstošiem dienestiem par negodprātībām savā darbavietā, ja tādas pamanītu	67	10.0%
	Nevienam no šiem apgalvojumam nepiekrītu	13	2.0%
	Grūti pateikt/NA	41	6.2%
	Total	663	338.8%

Bāze: respondenti, kuri strādā algotu darbu, n=663

Sociāldemogrāfisko grupu atbilžu sadalījums

1. Pēdējā laikā ir izskanējis sauklis #ATKRĀPIES! (piem., Ja neesi godprātīgs, atkrāpies!), kas nozīmē neļaušanos un pretestību dažādām negodprātīgām darbībām, krāpniecībai jebkurā dzīves jomā. Cik bieži Jūs esat gatavs demonstrēt šādu attieksmi?

		Pēdējā laikā ir izskanējis sauklis #ATKRĀPIES! (piem., Ja neesi godprātīgs, atkrāpies!), kas nozīmē neļaušanos un pretestību dažādām negodprātīgām darbībām, krāpniecībai jebkurā dzīves jomā. Cik bieži Jūs esat gatavs demonstrēt šādu attieksmi?										Total	
		Vienmēr		Biežāk jā		Biežāk nē		Nekad		Grūti pateikt/NA			
		nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %
	Visi respondenti	143	13.8%	284	27.5%	151	14.6%	134	12.9%	323	31.2%	1035	100.0%
Dzimums	Vīrietis	68	13.6%	139	27.7%	76	15.2%	67	13.2%	152	30.3%	502	100.0%
	Sieviete	75	14.0%	145	27.4%	75	14.0%	67	12.6%	171	32.1%	533	100.0%
Vecums	16 - 24	15	12.1%	25	20.5%	27	22.2%	19	15.8%	36	29.4%	122	100.0%
	25 - 34	24	12.5%	58	30.2%	30	15.8%	16	8.4%	63	33.0%	191	100.0%
	35 - 44	27	13.4%	56	27.5%	32	15.9%	24	11.9%	64	31.4%	203	100.0%
	45 - 54	26	13.5%	64	33.6%	22	11.5%	25	13.1%	54	28.3%	191	100.0%
	55 - 63	23	13.3%	44	25.4%	17	9.8%	25	14.5%	64	36.9%	173	100.0%
	64 - 74	28	18.1%	37	23.8%	23	14.7%	25	16.2%	42	27.2%	155	100.0%
Izglītība	Pamatizglītība	14	12.4%	19	16.8%	22	19.5%	20	18.0%	37	33.2%	112	100.0%
	Vidējā, vidējā profesionālā	88	14.1%	163	26.2%	86	13.8%	78	12.4%	209	33.5%	624	100.0%
	Augstākā	41	13.5%	102	34.2%	43	14.4%	36	12.0%	77	25.9%	299	100.0%
Tautība	Latvietis (-te)	85	13.7%	187	30.3%	93	14.9%	68	10.9%	189	30.3%	622	100.0%
	Cits (-ta)	58	13.9%	97	23.6%	58	14.1%	66	15.8%	134	32.6%	413	100.0%
Sarunvaloda ģimenē	Latviešu	75	12.0%	191	30.8%	97	15.5%	70	11.1%	192	30.6%	625	100.0%
	Krievu	68	16.6%	93	23.0%	54	13.3%	64	15.7%	127	31.5%	406	100.0%
	Citā									4	100.0%	4	100.0%
Pilsonības statuss	LR pilsoņi	118	13.0%	259	28.6%	140	15.4%	113	12.4%	277	30.5%	907	100.0%
	Respondenti bez LR pilsonības	25	19.0%	25	19.8%	11	8.5%	21	16.4%	46	36.2%	128	100.0%
Nodarbinātības sektors	Publiskajā sektorā (valsts, pašvaldības)	21	10.4%	67	33.6%	26	12.9%	18	9.0%	69	34.2%	201	100.0%
	Privātajā sektorā	68	14.5%	129	27.4%	75	16.0%	66	13.9%	132	28.2%	470	100.0%
	Nestrādāju	54	14.8%	88	24.3%	50	13.6%	50	13.8%	122	33.6%	364	100.0%
Pamatnodarbošanās	Vadītājs	6	12.1%	17	33.3%	7	13.6%	8	15.0%	13	25.9%	51	100.0%
	Speciālists, ierēdnis	36	12.5%	91	31.9%	48	16.8%	31	10.8%	80	28.0%	286	100.0%
	Strādnieks	39	13.4%	73	25.1%	42	14.5%	38	13.1%	98	33.8%	290	100.0%
	Zemnieks	2	24.7%	1	11.9%			1	12.0%	4	51.4%	8	100.0%
	Individuālais darbs	6	16.8%	14	39.1%	4	10.3%	6	16.9%	6	16.9%	36	100.0%
	Pensionārs	33	19.0%	41	23.6%	22	12.4%	29	16.7%	49	28.3%	174	100.0%
	Skolnieks, students	7	8.5%	16	20.1%	16	20.1%	11	14.1%	30	37.2%	80	100.0%
	Mājsaimniece	6	16.0%	5	13.6%	7	18.6%	1	2.8%	18	48.9%	37	100.0%
	Bezdarbnieks	8	10.9%	26	35.7%	5	6.9%	9	12.4%	25	34.2%	73	100.0%
Mēneša vidējie ienākumi uz vienu ģimenes locekli (kvintiles)	Zemi ienākumi	24	14.4%	42	25.3%	19	11.2%	29	17.2%	53	31.9%	167	100.0%
	Vidēji zemi ienākumi	14	12.1%	32	27.7%	16	14.2%	9	7.9%	44	38.1%	115	100.0%
	Vidēji ienākumi	20	11.3%	48	27.0%	23	13.0%	24	13.4%	63	35.3%	178	100.0%
	Vidēji augsti ienākumi	23	12.7%	48	27.2%	28	15.6%	32	18.2%	47	26.3%	178	100.0%
	Augsti ienākumi	22	15.3%	53	36.9%	28	19.3%	14	9.6%	27	19.0%	144	100.0%
	Grūti pateikt/ NA	40	15.7%	61	24.1%	37	14.5%	26	10.1%	89	35.5%	253	100.0%
Reģions	Rīga	53	15.5%	94	27.9%	61	18.1%	52	15.5%	77	22.9%	337	100.0%
	Pierīga	20	10.7%	60	31.6%	30	15.5%	21	10.9%	59	31.3%	190	100.0%
	Vidzeme	13	12.3%	20	18.9%	13	12.3%	15	14.1%	44	42.3%	105	100.0%
	Kurzeme	21	15.8%	36	27.4%	10	7.2%	20	15.1%	46	34.6%	133	100.0%
	Zemgale	12	10.0%	31	25.5%	18	14.9%	15	11.9%	46	37.7%	122	100.0%
	Latgale	24	16.0%	43	29.0%	19	12.8%	11	7.4%	51	34.8%	148	100.0%
Apdzīvota vieta	Rīga	53	15.5%	94	27.9%	61	18.1%	52	15.5%	77	22.9%	337	100.0%
	cita pilsēta	52	13.6%	109	28.4%	40	10.2%	38	9.7%	147	38.0%	386	100.0%
	lauki	38	12.1%	81	25.9%	50	15.9%	44	13.9%	99	32.1%	312	100.0%

Bāze: visi respondenti, n=1035

Pētījums: Informētība par darba attiecībām un attieksme pret krāpšanos

2. Cilvēki paužu dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!

		Cilvēki paužu dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!															
		Nestrādāju algotu darbu		Es pilnīgi uzticos savam darba devējam		Man ir svarīgi, lai man ir darbs un ienākumi, darba līgums un citas formalitātes ir mazāk svarīgas		Darbiniekam dažkārt pašam ir izdevīgāk neslēgt rakstisku darba līgumu (piem., tas ļauj neuzņemties noteiktas saistības, atbildību)		Ja darba devējs nav līdz galam godīgs vienā jomā, ir liela iespēja, ka viņš var darbinieku piekrāpt arī citā		Zinu, kā un kur varu pārbaudīt, vai darba devējs par mani maksā nodokļus		Bez rakstiska darba līguma nav garantijas, ka darba devējs pildīs solīto (piem., samaksās tik, cik solīts tajā datumā, kad solīts u.tml.)		Man ir svarīgi, lai esmu apmācīts, kā izvairīties no nelaimes gadījumiem darba vietā	
		nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %
Visi respondenti		372	35.3%	244	23.8%	182	17.9%	102	10.0%	230	22.4%	300	29.4%	338	33.1%	242	23.6%
Dzimums	Vīrietis	169	32.8%	116	23.5%	101	20.7%	65	13.2%	119	23.9%	130	26.4%	160	32.3%	121	24.4%
	Sieviete	203	37.6%	128	24.1%	81	15.4%	37	7.0%	111	21.1%	170	32.1%	178	33.7%	121	22.9%
Vecums	16 - 24	83	67.9%	12	9.8%	16	13.2%	5	4.1%	14	11.5%	21	17.3%	19	15.6%	17	13.9%
	25 - 34	36	18.7%	57	30.0%	48	25.2%	30	15.7%	55	28.8%	78	40.9%	81	42.5%	59	31.0%
	35 - 44	29	14.2%	58	28.5%	40	19.9%	27	13.3%	64	31.5%	82	40.3%	90	44.4%	63	31.1%
	45 - 54	36	19.0%	60	31.3%	45	23.7%	21	10.9%	51	26.6%	69	36.2%	78	40.9%	57	29.7%
	55 - 63	60	34.5%	46	26.7%	27	15.8%	16	9.2%	38	22.0%	38	22.3%	58	33.7%	38	22.0%
	64 - 74	128	82.5%	11	7.1%	6	3.9%	3	2.0%	8	5.2%	12	7.8%	12	7.7%	8	5.2%
Izglītība	Pamatizglītība	80	70.7%	11	10.0%	5	4.7%	8	7.4%	11	10.1%	5	4.3%	13	11.7%	8	7.2%
	Vidējā, vidējā profesionālā	222	35.1%	136	22.0%	112	18.3%	60	9.8%	140	22.6%	163	26.4%	207	33.5%	144	23.4%
	Augstākā	70	23.0%	97	32.6%	65	21.9%	34	11.4%	79	26.6%	132	44.4%	118	39.8%	90	30.0%
Tautība	Latvietis (-te)	226	35.7%	157	25.4%	83	13.6%	60	9.8%	143	23.3%	185	30.1%	214	34.9%	153	24.9%
	Cits (-ta)	146	34.7%	87	21.6%	99	24.2%	42	10.2%	87	21.2%	115	28.3%	124	30.4%	89	21.8%
Sarunvaloda ģimenē	Latviešu	229	35.9%	156	25.2%	80	13.0%	61	10.0%	141	22.8%	178	28.9%	211	34.3%	144	23.3%
	Krievu	141	34.1%	86	21.6%	102	25.4%	41	10.1%	87	21.6%	121	30.1%	126	31.3%	97	24.0%
	Citā	2	49.3%	2	50.7%					2	50.7%	1	27.5%	1	27.5%	1	27.5%
Pilsonības statuss	LR pilsoņi	312	33.7%	222	24.8%	160	18.0%	93	10.4%	208	23.2%	274	30.6%	304	34.0%	217	24.2%
	Respondenti bez LR pilsonības	60	46.3%	22	17.5%	22	17.2%	9	7.1%	22	17.2%	26	20.6%	34	26.8%	25	19.9%
Nodarbinātības sektors	Publiskajā sektorā (valsts, pašvaldības)			89	44.3%	47	23.7%	25	12.3%	66	33.1%	113	56.6%	105	52.3%	73	36.3%
	Privātajā sektorā	8	1.7%	155	33.1%	135	28.9%	77	16.5%	164	34.8%	187	39.9%	233	49.7%	169	36.0%
	Nestrādāju	364	100.0%														
Pamatnodarbošanās	Vadītājs			19	37.2%	20	39.2%	12	22.9%	13	25.3%	29	56.6%	22	43.5%	19	36.8%
	Speciālists, ierēdnis			122	42.6%	76	26.9%	43	15.3%	108	37.8%	159	55.7%	158	55.6%	118	41.6%
	Strādnieks			96	33.2%	83	28.9%	43	14.7%	104	35.9%	105	36.4%	146	50.2%	98	33.6%
	Zemnieks	2	24.8%	1	13.0%	1	13.0%			1	12.6%	1	13.0%	2	25.6%	2	25.6%
	Individuālais darbs	6	16.4%	6	17.0%	2	5.3%	4	10.9%	4	10.9%	6	16.6%	10	27.4%	5	13.7%
	Pensionārs	174	100.0%														
	Skolnieks, students	80	100.0%														
	Mājsaimniece	37	100.0%														
	Bezdarbnieks	73	100.0%														
Mēneša vidējie ienākumi uz vienu ģimenes locekli (kvintiles)	Zemi ienākumi	102	60.9%	27	16.4%	16	9.9%	5	2.9%	22	13.2%	24	14.6%	33	19.6%	24	14.6%
	Vidēji zemi ienākumi	55	47.0%	18	16.2%	16	14.3%	11	9.7%	17	14.9%	23	20.4%	29	25.8%	23	20.3%
	Vidēji ienākumi	68	37.6%	37	21.0%	30	16.9%	16	9.0%	37	20.9%	56	31.9%	55	31.5%	41	23.4%
	Vidēji augsti ienākumi	33	18.2%	58	33.1%	41	23.2%	22	12.5%	53	29.9%	63	35.9%	78	44.1%	44	24.8%
	Augsti ienākumi	15	10.0%	48	33.1%	38	27.0%	25	17.6%	45	31.5%	70	48.8%	67	46.5%	50	34.9%
	Grūti pateikt/ NA	99	38.4%	56	22.3%	41	16.6%	23	9.2%	56	22.5%	64	25.4%	76	30.6%	60	23.8%
Reģions	Rīga	104	30.1%	87	26.3%	69	20.9%	40	12.0%	85	25.5%	127	38.3%	136	40.7%	88	26.5%
	Pierīga	64	33.1%	42	22.3%	31	16.6%	19	10.2%	46	24.2%	59	31.1%	67	35.6%	45	23.8%
	Vidzeme	47	44.8%	30	28.3%	11	10.5%	15	14.3%	21	20.0%	27	25.5%	24	22.8%	26	24.7%
	Kurzeme	56	41.7%	32	24.5%	14	10.9%	4	3.1%	20	15.2%	25	18.8%	33	24.9%	20	15.0%
	Zemgale	48	38.7%	31	25.6%	23	18.8%	6	5.0%	28	23.1%	32	26.6%	39	32.5%	36	29.9%
	Latgale	53	35.2%	22	15.0%	34	23.3%	18	12.4%	30	20.5%	30	20.4%	39	26.4%	27	18.4%
Apdzīvota vieta	Rīga	104	30.1%	87	26.3%	69	20.9%	40	12.0%	85	25.5%	127	38.3%	136	40.7%	88	26.5%
	cita pilsēta	140	35.5%	88	22.9%	72	19.0%	40	10.6%	86	22.5%	95	24.7%	115	30.1%	84	22.0%
	lauki	128	40.7%	69	22.3%	41	13.3%	22	7.0%	59	19.0%	78	25.1%	87	28.1%	70	22.5%

Bāze: visi respondenti, n=1035 Tabulas turpinājums nākamajā lpp.

Pētījums: Informētība par darba attiecībām un attieksme pret krāpšanos

2. Cilvēki paužd dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!

		Cilvēki paužd dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!												Total	
		Ja man darba vietā rastos aizdomas par negodīgu rīcību, es to vienmēr varētu pārrunāt ar vadītāju, nebaidoties par nevēlamām sekām		Ja man pašam nav jādara kaut kas negodprātīgs, mani neuztrauc, ja to dara kolēģi vai vadība		Man ir svarīga darba devēja reputācija, pie kura strādāju		Es ziņotu atbilstošiem dienestiem par negodprātībām savā darbavietā, ja tādas pamanītu		Nevienam no šiem apgalvojumam nepiekrītu		Grūti pateikt/NA			
		nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %
Visi respondenti		161	15.7%	65	6.3%	259	25.2%	67	6.5%	13	1.3%	41	4.0%	1035	254.6%
Dzimums	Vīrietis	72	14.5%	33	6.6%	116	23.3%	32	6.4%	8	1.7%	25	5.0%	502	254.6%
	Sieviete	89	16.9%	32	6.1%	143	27.1%	35	6.5%	5	.9%	16	3.0%	533	254.6%
Vecums	16 - 24	13	10.6%	11	9.0%	22	18.2%	8	6.6%					122	197.7%
	25 - 34	41	21.5%	19	9.9%	55	28.8%	13	6.7%	4	2.1%	8	4.3%	191	305.9%
	35 - 44	35	17.1%	13	6.4%	58	28.6%	18	8.8%	4	2.0%	12	5.9%	203	292.1%
	45 - 54	36	18.9%	13	6.8%	63	32.8%	14	7.3%	2	1.0%	8	4.1%	191	289.4%
	55 - 63	28	16.2%	7	4.1%	47	27.2%	12	6.9%	3	1.7%	11	6.4%	173	248.8%
	64 - 74	8	5.2%	2	1.3%	14	9.0%	2	1.3%			2	1.3%	155	139.5%
Izglītība	Pamatizglītība	4	3.9%	1	.9%	8	7.1%	5	4.5%	1	1.0%			112	143.4%
	Vidējā, vidējā profesionālā	92	14.8%	40	6.5%	145	23.3%	29	4.6%	7	1.2%	28	4.5%	624	245.9%
	Augstākā	65	21.9%	24	8.0%	106	35.7%	33	11.0%	5	1.6%	13	4.3%	299	312.3%
Tautība	Latvietis (-te)	105	17.1%	45	7.4%	172	28.0%	51	8.3%	7	1.1%	25	4.0%	622	263.7%
	Cits (-ta)	56	13.7%	20	4.8%	87	21.2%	16	3.9%	6	1.5%	16	4.0%	413	241.5%
Sarunvaloda ģimenē	Latviešu	101	16.4%	48	7.8%	166	26.9%	50	8.0%	9	1.5%	26	4.1%	625	258.2%
	Krievu	59	14.6%	17	4.2%	92	22.8%	17	4.2%	4	1.0%	15	3.8%	406	248.9%
	Citā	1	27.5%			1	27.5%							4	288.1%
Pilsonības statuss	LR pilsoņi	142	15.8%	60	6.7%	237	26.4%	63	6.9%	12	1.3%	33	3.6%	907	259.6%
	Respondenti bez LR pilsonības	19	15.3%	5	4.0%	22	17.4%	4	3.2%	1	.8%	8	6.4%	128	219.6%
Nodarbinātības sektors	Publiskajā sektorā (valsts, pašvaldības)	46	22.8%	17	8.5%	83	41.5%	26	13.0%	4	1.9%	4	2.0%	201	348.5%
	Privātajā sektorā	115	24.5%	48	10.2%	176	37.3%	41	8.6%	9	1.9%	37	7.8%	470	330.8%
	Nestrādāju													364	100.0%
Pamatnodarbošanās	Vadītājs	17	33.1%	7	13.7%	23	45.5%	9	18.1%	1	1.7%	4	7.8%	51	381.5%
	Speciālists, ierēdnis	86	30.0%	32	11.3%	131	45.9%	28	9.6%	4	1.4%	7	2.3%	286	375.9%
	Strādnieks	49	16.9%	23	7.9%	94	32.1%	26	8.9%	5	1.8%	13	4.5%	290	305.0%
	Zemnieks	1	12.6%			2	25.6%	1	12.6%			4	49.6%	8	228.0%
	Individuālais darbs	8	22.2%	3	7.6%	9	24.0%	3	8.2%	3	8.2%	13	36.7%	36	224.9%
	Pensionārs													174	100.0%
	Skolnieks, students													80	100.0%
	Mājsaimniece													37	100.0%
	Bezdarbnieks													73	100.0%
Mēneša vidējie ienākumi uz vienu ģimenes locekli (kvintiles)	Zemi ienākumi	17	10.4%	7	4.3%	24	14.5%	8	4.9%	2	1.3%	2	1.1%	167	188.7%
	Vidēji zemi ienākumi	13	11.4%	7	6.1%	20	17.7%	1	.9%	3	2.6%	4	3.4%	115	210.5%
	Vidēji ienākumi	24	13.8%	4	2.4%	49	28.0%	14	7.8%			5	2.8%	178	246.9%
	Vidēji augsti ienākumi	29	16.6%	13	7.2%	44	24.7%	10	5.5%	2	1.1%	15	8.5%	178	285.2%
	Augsti ienākumi	40	27.6%	18	12.4%	55	38.2%	16	10.9%	3	2.0%	5	3.6%	144	344.1%
	Grūti pateikt/ NA	38	15.1%	16	6.5%	67	26.6%	18	7.2%	3	1.3%	10	4.0%	253	249.3%
Reģions	Rīga	58	17.4%	29	8.6%	102	30.5%	21	6.2%	1	.3%	13	3.9%	337	287.3%
	Pierīga	29	15.3%	10	5.3%	50	26.2%	13	6.8%	5	2.7%	7	3.8%	190	256.8%
	Vidzeme	20	18.9%	5	4.7%	28	26.7%	10	9.6%	1	1.0%	2	1.9%	105	253.7%
	Kurzeme	13	9.9%	2	1.4%	28	21.6%	4	3.0%	2	1.5%	10	7.4%	133	198.8%
	Zemgale	20	16.8%	8	6.7%	34	28.1%	15	12.3%	1	.9%	3	2.5%	122	267.4%
	Latgale	21	14.4%	11	7.5%	17	11.6%	4	2.7%	3	2.1%	6	4.1%	148	214.0%
Apdzīvota vieta	Rīga	58	17.4%	29	8.6%	102	30.5%	21	6.2%	1	.3%	13	3.9%	337	287.3%
	cita pilsēta	59	15.5%	23	6.0%	86	22.5%	28	7.2%	5	1.3%	14	3.7%	386	243.5%
	lauki	44	14.2%	13	4.3%	71	22.8%	18	5.9%	7	2.4%	14	4.5%	312	231.9%

Bāze: visi respondenti, n=1035

Pētījums: Informētība par darba attiecībām un attieksme pret krāpšanos

2. Cilvēki pauž dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!

		Cilvēki pauž dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!															
		Es pilnīgi uzticos savam darba devējam		Man ir svarīgi, lai man ir darbs un ienākumi, darba līgums un citas formalitātes ir mazāk svarīgas		Darbiniekam dažkārt pašam ir izdevīgāk neslēgt rakstisku darba līgumu (piem., tas ļauj neuzņemties noteiktas saistības, atbildību)		Ja darba devējs nav līdz galam godīgs vienā jomā, ir liela iespēja, ka viņš var darbinieku piekrāpt arī citā		Zinu, kā un kur varu pārbaudīt, vai darba devējs par mani maksā nodokļus		Bez rakstiska darba līguma nav garantijas, ka darba devējs pildīs solīto (piem., samaksās tik, cik solīts, tajā datumā, kad solīts u.tml.)		Man ir svarīgi, lai esmu apmācīts, kā izvairīties no nelaimes gadījumiem darba vietā		Ja man darba vietā rastos aizdomas par negodīgu rīcību, es to vienmēr varētu pārrunāt ar vadītāju, nebaidoties par nevēlamām sekām	
		nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %
Visi respondenti		244	36.8%	182	27.7%	102	15.4%	230	34.7%	300	45.4%	338	51.1%	242	36.5%	161	24.3%
Dzimums	Vīrietis	116	35.0%	101	30.7%	65	19.6%	119	35.6%	130	39.3%	160	48.1%	121	36.3%	72	21.5%
	Sieviete	128	38.7%	81	24.6%	37	11.3%	111	33.8%	170	51.5%	178	54.1%	121	36.8%	89	27.1%
Vecums	16 - 24	12	30.4%	16	41.1%	5	12.8%	14	35.8%	21	53.9%	19	48.4%	17	43.3%	13	33.0%
	25 - 34	57	36.9%	48	31.0%	30	19.3%	55	35.5%	78	50.3%	81	52.3%	59	38.1%	41	26.4%
	35 - 44	58	33.2%	40	23.1%	27	15.5%	64	36.8%	82	47.0%	90	51.8%	63	36.3%	35	20.0%
	45 - 54	60	38.7%	45	29.2%	21	13.5%	51	32.8%	69	44.7%	78	50.5%	57	36.7%	36	23.3%
	55 - 63	46	40.8%	27	24.1%	16	14.0%	38	33.7%	38	34.0%	58	51.5%	38	33.6%	28	24.8%
	64 - 74	11	40.3%	6	22.4%	3	11.2%	8	29.7%	12	44.5%	12	44.2%	8	29.7%	8	29.9%
Izglītība	Pamatizglītība	11	34.1%	5	16.2%	8	25.1%	11	34.3%	5	14.6%	13	39.9%	8	24.5%	4	13.3%
	Vidējā, vidējā profesionālā	136	33.9%	112	28.2%	60	15.0%	140	34.8%	163	40.7%	207	51.6%	144	36.0%	92	22.8%
	Augstākā	97	42.4%	65	28.4%	34	14.8%	79	34.5%	132	57.7%	118	51.7%	90	39.0%	65	28.5%
Tautība	Latvietis (-te)	157	39.5%	83	21.1%	60	15.3%	143	36.2%	185	46.8%	214	54.3%	153	38.7%	105	26.6%
	Cits (-ta)	87	33.0%	99	37.1%	42	15.6%	87	32.5%	115	43.3%	124	46.5%	89	33.4%	56	21.0%
Sarunvaloda ģimenē	Latviešu	156	39.3%	80	20.3%	61	15.5%	141	35.6%	178	45.1%	211	53.5%	144	36.4%	101	25.6%
	Krievu	86	32.8%	102	38.6%	41	15.4%	87	32.8%	121	45.7%	126	47.5%	97	36.5%	59	22.2%
	Citā	2	100.0%					2	100.0%	1	54.2%	1	54.2%	1	54.2%	1	54.2%
Pilsonības statuss	LR pilsoņi	222	37.3%	160	27.2%	93	15.7%	208	35.0%	274	46.2%	304	51.2%	217	36.5%	142	23.8%
	Respondenti bez LR pilsonības	22	32.7%	22	32.1%	9	13.2%	22	32.1%	26	38.4%	34	49.9%	25	37.0%	19	28.5%
Nodarbinātības sektors	Publiskajā sektorā (valsts, pašvaldības)	89	44.3%	47	23.7%	25	12.3%	66	33.1%	113	56.6%	105	52.3%	73	36.3%	46	22.8%
	Privātajā sektorā	155	33.6%	135	29.4%	77	16.7%	164	35.4%	187	40.6%	233	50.5%	169	36.6%	115	24.9%
Pamatnodarbošanās	Vadītājs	19	37.2%	20	39.2%	12	22.9%	13	25.3%	29	56.6%	22	43.5%	19	36.8%	17	33.1%
	Speciālists, ierēdnis	122	42.6%	76	26.9%	43	15.3%	108	37.8%	159	55.7%	158	55.6%	118	41.6%	86	30.0%
	Strādnieks	96	33.2%	83	28.9%	43	14.7%	104	35.9%	105	36.4%	146	50.2%	98	33.6%	49	16.9%
	Zemnieks	1	17.2%	1	17.2%			1	16.8%	1	17.2%	2	34.0%	2	34.0%	1	16.8%
	Individuālais darbs	6	20.3%	2	6.4%	4	13.1%	4	13.0%	6	19.8%	10	32.7%	5	16.3%	8	26.5%
Mēneša vidējie ienākumi uz vienu ģimenes locekli (kvintiles)	Zemi ienākumi	27	41.8%	16	25.2%	5	7.5%	22	33.7%	24	37.3%	33	50.2%	24	37.4%	17	26.7%
	Vidēji zemi ienākumi	18	30.6%	16	26.9%	11	18.3%	17	28.2%	23	38.5%	29	48.7%	23	38.3%	13	21.5%
	Vidēji ienākumi	37	33.6%	30	27.1%	16	14.4%	37	33.4%	56	51.1%	55	50.5%	41	37.5%	24	22.0%
	Vidēji augsti ienākumi	58	40.4%	41	28.3%	22	15.3%	53	36.5%	63	43.8%	78	53.9%	44	30.4%	29	20.3%
	Augsti ienākumi	48	36.8%	38	30.0%	25	19.6%	45	35.0%	70	54.2%	67	51.7%	50	38.8%	40	30.7%
	Grūti pateikt/ NA	56	36.1%	41	26.9%	23	14.9%	56	36.5%	64	41.2%	76	49.6%	60	38.7%	38	24.4%
Reģions	Rīga	87	37.6%	69	29.9%	40	17.2%	85	36.5%	127	54.8%	136	58.3%	88	37.9%	58	24.9%
	Pierīga	42	33.2%	31	24.8%	19	15.3%	46	36.2%	59	46.4%	67	53.2%	45	35.5%	29	22.8%
	Vidzeme	30	51.2%	11	19.0%	15	25.9%	21	36.2%	27	46.2%	24	41.2%	26	44.8%	20	34.3%
	Kurzeme	32	42.1%	14	18.6%	4	5.3%	20	26.1%	25	32.3%	33	42.8%	20	25.7%	13	16.9%
	Zemgale	31	41.8%	23	30.6%	6	8.1%	28	37.7%	32	43.3%	39	52.9%	36	48.8%	20	27.4%
	Latgale	22	23.2%	34	36.0%	18	19.1%	30	31.6%	30	31.5%	39	40.8%	27	28.3%	21	22.2%
Apdzīvota vieta	Rīga	87	37.6%	69	29.9%	40	17.2%	85	36.5%	127	54.8%	136	58.3%	88	37.9%	58	24.9%
	cita pilsēta	88	35.6%	72	29.5%	40	16.4%	86	34.9%	95	38.4%	115	46.7%	84	34.1%	59	24.0%
	lauki	69	37.5%	41	22.4%	22	11.7%	59	32.0%	78	42.4%	87	47.4%	70	37.9%	44	23.9%

Bāze: respondenti, kuri nestrādā algotu darbu, n=663 Tabulas turpinājums nākamajā lpp.

Pētījums: Informētība par darba attiecībām un attieksme pret krāpšanos

2. Cilvēki pauž dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!

		Cilvēki pauž dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus!										Total	
		Ja man pašam nav jādara kaut kas negodprātīgs, mani neuztrauc, ja to dara kolēģi vai vadība		Man ir svarīga darba devēja reputācija, pie kura strādāju		Es ziņotu atbilstošiem dienestiem par negodprātībām savā darbavietā, ja tādas pamanītu		Nevienam no šiem apgalvojumam nepiekrītu		Grūti pateikt/NA			
		nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %	nesvērts skaits	rindu %
Visi respondenti		65	9.8%	259	39.0%	67	10.0%	13	2.0%	41	6.2%	663	338.8%
Dzimums	Vīrietis	33	9.8%	116	34.6%	32	9.5%	8	2.5%	25	7.5%	333	329.9%
	Sieviete	32	9.8%	143	43.4%	35	10.5%	5	1.5%	16	4.8%	330	347.7%
Vecums	16 - 24	11	28.1%	22	56.8%	8	20.5%					39	404.1%
	25 - 34	19	12.1%	55	35.5%	13	8.3%	4	2.6%	8	5.2%	155	353.3%
	35 - 44	13	7.4%	58	33.4%	18	10.3%	4	2.3%	12	6.8%	174	324.0%
	45 - 54	13	8.4%	63	40.5%	14	9.0%	2	1.3%	8	5.1%	155	333.8%
	55 - 63	7	6.3%	47	41.6%	12	10.6%	3	2.7%	11	9.7%	113	327.3%
	64 - 74	2	7.4%	14	51.6%	2	7.5%			2	7.3%	27	325.6%
Izglītība	Pamatizglītība	1	3.1%	8	24.3%	5	15.4%	1	3.3%			32	248.2%
	Vidējā, vidējā profesionālā	40	10.0%	145	35.9%	29	7.1%	7	1.8%	28	7.0%	402	324.7%
	Augstākā	24	10.4%	106	46.3%	33	14.3%	5	2.1%	13	5.6%	229	375.8%
Tautība	Latvietis (-te)	45	11.5%	172	43.6%	51	12.8%	7	1.8%	25	6.2%	396	354.4%
	Cits (-ta)	20	7.4%	87	32.5%	16	6.0%	6	2.3%	16	6.1%	267	316.7%
Sarunvaloda ģimenē	Latviešu	48	12.2%	166	42.0%	50	12.6%	9	2.3%	26	6.5%	396	347.0%
	Krievu	17	6.4%	92	34.6%	17	6.4%	4	1.5%	15	5.7%	265	326.0%
	Citā			1	54.2%							2	471.2%
Pilsonības statuss	LR pilsoņi	60	10.1%	237	39.8%	63	10.5%	12	2.0%	33	5.5%	595	340.7%
	Respondenti bez LR pilsonības	5	7.4%	22	32.3%	4	5.9%	1	1.5%	8	11.9%	68	322.9%
Nodarbinātības sektors	Publiskajā sektorā (valsts, pašvaldības)	17	8.5%	83	41.5%	26	13.0%	4	1.9%	4	2.0%	201	348.5%
	Privātajā sektorā	48	10.3%	176	37.9%	41	8.7%	9	2.0%	37	7.9%	462	334.7%
Pamatnodarbošanās	Vadītājs	7	13.7%	23	45.5%	9	18.1%	1	1.7%	4	7.8%	51	381.5%
	Speciālists, ierēdnis	32	11.3%	131	45.9%	28	9.6%	4	1.4%	7	2.3%	286	375.9%
	Strādnieks	23	7.9%	94	32.1%	26	8.9%	5	1.8%	13	4.5%	290	305.0%
	Zemnieks			2	34.0%	1	16.8%			4	66.0%	6	270.2%
	Individuālais darbs	3	9.1%	9	28.7%	3	9.8%	3	9.8%	13	43.9%	30	249.4%
Mēneša vidējie ienākumi uz vienu ģimenes locekli (kvintiles)	Zemi ienākumi	7	11.0%	24	37.1%	8	12.6%	2	3.3%	2	2.9%	65	326.6%
	Vidēji zemi ienākumi	7	11.5%	20	33.4%	1	1.7%	3	4.9%	4	6.4%	60	308.7%
	Vidēji ienākumi	4	3.8%	49	44.8%	14	12.5%			5	4.5%	110	335.3%
	Vidēji augsti ienākumi	13	8.8%	44	30.2%	10	6.8%	2	1.4%	15	10.3%	145	326.4%
	Augsti ienākumi	18	13.8%	55	42.4%	16	12.1%	3	2.3%	5	4.0%	129	371.3%
	Grūti pateikt/ NA	16	10.5%	67	43.2%	18	11.6%	3	2.0%	10	6.4%	154	342.3%
Reģions	Rīga	29	12.3%	102	43.6%	21	8.9%	1	.4%	13	5.6%	233	367.9%
	Pierīga	10	8.0%	50	39.1%	13	10.1%	5	4.1%	7	5.6%	126	334.3%
	Vidzeme	5	8.5%	28	48.3%	10	17.5%	1	1.8%	2	3.4%	58	378.4%
	Kurzeme	2	2.4%	28	37.0%	4	5.1%	2	2.6%	10	12.7%	77	269.4%
	Zemgale	8	11.0%	34	45.8%	15	20.0%	1	1.4%	3	4.1%	74	372.9%
	Latgale	11	11.6%	17	17.9%	4	4.2%	3	3.2%	6	6.3%	95	276.0%
Apdzīvota vieta	Rīga	29	12.3%	102	43.6%	21	8.9%	1	.4%	13	5.6%	233	367.9%
	cita pilsēta	23	9.3%	86	34.9%	28	11.2%	5	1.9%	14	5.7%	246	322.6%
	lauki	13	7.2%	71	38.5%	18	9.9%	7	4.1%	14	7.5%	184	322.4%

Bāze: respondenti, kuri nestrādā algotu darbu, n=663

Pētījums: Informētība par darba attiecībām un attieksme pret krāpšanos

Aptaujā izmantotā anketa

1. Pēdējā laikā ir izskanējis sauklis #ATKRĀPIES! (piem., Ja neesi godprātīgs, atkrāpies!), kas nozīmē neļaušanos un pretestību dažādām negodprātīgām darbībām, krāpniecībai jebkurā dzīves jomā. Cik bieži Jūs esat gatavs demonstrēt šādu attieksmi?

Vienmēr	1
Biežāk jā	2
Biežāk nē	3
Nekad	4
Grūti pateikt/NA	8

2. Cilvēki pauž dažādus uzskatus, domājot par darba attiecībām un darba līgumu. Es Jums nolasīšu vairākus apgalvojumus par šo tēmu. Sakiet, lūdzu, kuriem no tiem Jūs piekrītat? Atgādinām, ka nav pareizu vai nepareizu atbilžu. Mums ir svarīgi noskaidrot tieši Jūsu uzskatus! *Izsniegt kartīti 2. Atzīmēt visus piemērotos atbilžu variantus!*
UZMANĪBU INTERVĒTĀJAM: ja respondents atzīmē, ka nestrādā algotu darbu (1), tālāk nelasīt!

Nestrādāju algotu darbu	1
Es pilnīgi uzticos savam darba devējam	2
Man ir svarīgi, lai man ir darbs un ienākumi, darba līgums un citas formalitātes ir mazāk svarīgas	3
Darbiniekam dažkārt pašam ir izdevīgāk neslēgt rakstisku darba līgumu (piem., tas ļauj neuzņemties noteiktas saistības, atbildību)	4
Ja darba devējs nav līdz galam godīgs vienā jomā, ir liela iespēja, ka viņš var darbinieku piekrāpt arī citā	5
Zinu, kā un kur varu pārbaudīt, vai darba devējs par mani maksā nodokļus	6
Bez rakstiska darba līguma nav garantijas, ka darba devējs pildīs solīto (piem., samaksās tik, cik solīts, tajā datumā, kad solīts u.tml.)	7
Man ir svarīgi, lai esmu apmācīts, kā izvairīties no nelaimes gadījumiem darba vietā	8
Ja man darba vietā rastos aizdomas par negodīgu rīcību, es to vienmēr varētu pārrunāt ar vadītāju, nebaidoties par nevēlamām sekām	9
Ja man pašam nav jādara kaut kas negodprātīgs, mani neuztrauc, ja to dara kolēģi vai vadība	10
Man ir svarīga darba devēja reputācija, pie kura strādāju	11
Es ziņotu atbilstošiem dienestiem par negodprātībām savā darbavietā, ja tādas pamanītu	12
Nevienam no šiem apgalvojumam nepiekrītu	13
Grūti pateikt/NA	98

SKDS
sabiedriskās domas pētījumu centrs

Baznīcas iela 32-2, Rīga, Latvija, LV-1010
Tālr.: 67 312 876, fakss: 67 312 874
E-mail: skds@skds.lv
www.skds.lv