**“Valsts pārvaldes vērtību un ētikas prasību *ex-post* izvērtējums”**

**Pielikums Nr. 5**

**Darbinieku anonīmās aptaujas jautājumi**

1. Vai Jūs esat iepazinies ar Jūsu iestādes Ētikas kodeksu?

2. Vai Jums ir izprotamas darbavietā noteiktās ētikas pamatvērtības?

3. Vai Jūsu darbavietā ir izveidota Ētikas komisija?

4. Vai Jūsu darbavietā ir noteikta uzticības persona ētikas jautājumos (ārpus Ētikas komisijas)?

5. Vai Jūs uzticaties Jūsu darbavietas Ētikas komisijai?

6. Vai, Jūsuprāt, iestādes Ētikas komisija ir neitrāla savu lēmumu pieņemšanā?

7. Vai Jūsu pieredzē ir bijis gadījums, kad nopietni apsvērāt vērsties ar iesniegumu darbavietas Ētikas komisijā, lai izvērtētu kādu radušos situāciju?

8. Vai Jums ir bijušas bažas par negatīvu vēršanos pret jums pēc sūdzības iesnieguma iesniegšanas Ētikas komisijā?

9. Vai Jums ir bijušas negatīvas sekas darbavietā pēc iesnieguma iesniegšanas Ētikas komisijā (t.sk. darba algas pazemināšana, izmaiņas citos darbavietas piedāvātajos bonusos u.c.)?

10. Vai Jums ir bijis gadījums, kad pārkāpums nav ticis izskatīts Ētikas komisijā, taču ir pieminēts kā iemesls vērtējuma samazināšanai ikgadējā novērtēšanā Ētikas sadaļā?

11. Vai Jūs esat personīgi saskāries ar varmācību darbavietā (t. sk. mobingu un bosingu)?

12. Vai Jūs esat personīgi saskāries ar uzmākšanos darba vidē (to skaitā seksuālu uzmākšanos)?

13. Vai, Jūsuprāt, ar Jūsu iestādē pastāvošo Ētikas vērtību veicināšanas sistēmu ir pietiekami, lai veicinātu labvēlīgas darba vides izveidi Jūsu iestādē?

14. Vai darbavietas nodrošināta aizsardzības sistēma pret ētikas pārkāpuma iesnieguma iesniedzēju Jūs iedrošinātu atklātāk runāt par pastāvošajām ētikas problēmām darbavietā?

15. Vai Jums ir kādi novērojumi par trūkumiem Jūsu iestādē spēkā esošajā ētikas regulējumā?

16. Vai Jums ir kādi priekšlikumi tam, kā Jūsu iestādē uzlabot ētisku darba vidi/kultūru ?